

Nr: 9/2016/GM/ABJ
Dato: 08.04.2016

Sendt til: Virke-medlemmer som er bundet av Avtale for reiselivsbransjen mellom Virke og Handel og Kontor (HK).

TARIFFOPPGJØRET VÅREN 2016 - ENIGHET I FORHANDLINGENE MELLOM VIRKE OG HANDEL OG KONTOR – AVTALE FOR REISELIVSBRANSJEN

Virke og Handel og Kontor (HK) kom torsdag 7. april 2016 til enighet i forhandlingene ved vårens tariffrevisjon.

Forhandlingsresultatet skal på uravstemning blant HKs medlemmer, og har frist for endelig vedtakelse 4. mai 2016. *Lønnstillegg eller endringer som partene har blitt enige om skal ikke gjennomføres før forhandlingsresultatet er endelig vedtatt.* Vi vil komme tilbake med nærmere informasjon når resultatet eventuelt kan gjennomføres.

Dersom resultatet blir vedtatt, vil det bli lagt ut ny Avtale for reiselivsbransjen så snart denne er ferdig redigert. Nedenfor følger oversikt over de viktigste endringene.

I. Lønnstillegg

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 1,- pr. time.
Minstelønnssetningene økes tilsvarende.

Dette tillegget gis til alle arbeidstakere som omfattes av overenskomsten.

2. Øvrige tillegg

Minstelønnssetningen på trinn 4 heves ytterligere med kr. 1,- pr. time.

Dette tillegget er i motsetning til tillegget i pkt. 1 kun en regulering av minstelønnssetningen. Tillegg gis derfor bare til ansatte som ligger under nye minstelønnssetninger etter at de har fått det generelle tillegget som beskrevet i pkt. 1.

3. Ny minstelønnskala fra 01.04. 2016

Månedslønn

Unge arbeidstakere under 16 år	kr 18.347,-
Unge arbeidstakere under 18 år	kr 18.834,-

Trinn 1 reiseliv	kr 25.300,-
Trinn 2 reiseliv	kr 25.438,-
Trinn 3 reiseliv	kr 25.766,-
Trinn 4 reiseliv	kr 30.918,-

4. Gjennomføring av lønnsregulering pr. 1. april 2016

a) I lønnstillegg som gis fra 1. april 2016 er det adgang til å ta hensyn til tillegg som er gitt pr. 1. januar 2016 eller senere. Dette gjelder ikke kvalifikasjonstillegg, lønnstillegg som følge av opprykk på skala, eller lønnsregulering som har funnet sted på grunn av endret eller utvidet arbeidsområde eller fordi vedkommende har overtatt annen stilling i firmaet.

b) Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

c) De tillegg som følger av lønnsreguleringen pr. 1. april 2016, gis ikke til ansatte som tiltrer stillingen etter 31. mars 2016 såfremt deres lønn minst svarer til de lønninger som gjelder fra 1. april 2016. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter 31. mars 2016.

d) Resultatlønnsavtale for ansatte som kommer inn under dette tariffoppgjør, reguleres slik at den samlede fortjeneste med samme prestasjon/ytelse stiger overensstemmende med generelle lønnstillegg.

Inntil enighet om slik regulering er oppnådd, gjennomføres lønnsregulering ved tillegg til fast lønn.

For øvrig er partene enige om at man ved den tekniske gjennomføring av regulering av resultatlønnsavtaler som følge av denne tariffrevisjon, skal følge de samme retningslinjer som er fastsatt ved tariffrevisjonen 1972 mellom Norsk Arbeidsgiverforening og Landsorganisasjonen i Norge.

e) Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtids- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

II Endringer i Avtale for reiselivbransjen med Handel og Kontor

Nedenfor følger de viktigste endringene i overenskomsten, endringen er i kursiv.

§ 2 ANSETTELSE

2.5 Midlertidig ansatte

Første avsnitt bokstav a) skal lyde:

Med vikariater menes arbeidsforhold hvor arbeidstakere tilsettes for andre arbeidstakere som er midlertidig fraværende, f.eks. på grunn av ferieavvikling, sykdom, permisjon e.l.

§ 6 LØNN UNDER SYKDOM

Avslutningsvis tilføyes følgende:

Forskuttering av sykepenger

Virke og Handel og Kontor i Norge vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 15 LØNNFASTSETTELSE

15.3 Minstelønnsatser og andre lønnsbestemmelser

Yrkesrelatert utdanning

Ansatte med eksamen fra gjennomført yrkesrelatert utdanning utover fullført videregående skole (bachelor eller høyere grad), skal ha en lønn tilsvarende minst trinn 4 reiseliv + kroner 1 000,- per måned.

Garantibestemmelser

Nytt strekpunkt tilføyes:

- *Det bør i utgangspunktet være lønnsforskjell mellom lønnstrinn 4 og ansatte med henholdsvis 10 og 15 års ansettelse i bedriften.*

§ 18 KOMPETANSE- OG BEDRIFTSUTVIKLING

Bestemmelsen er redigert og har fått flere tilføyelser og annen tekst er tatt ut

Bilag 2 A

Lønn som faglært fra 3-årig skole skal lyde:

Lønn som faglært fra 3-årig skole: Pr. måned (pr. 01.04.2016)

1. år som faglært:	trinn 2 Reiseliv	kr	25.438,-
2. år som faglært	trinn 4 Reiseliv	kr	30.918,-
3. år som faglært	kr 1 544,- pr. måned over trinn 4 Reiseliv (kr 9,50 pr. time)	kr	32.462,-

Merknad til avsnittet som begynner med "Personlige tillegg som er gitt":

Merknad: Det anbefales at arbeidsgiver og arbeidstaker avklarer status på eventuelle personlige tillegg, begrunnet i ervervet realkompetanse, før prosessen med å fremstille seg for fagprøve starter.

BILAG 3 KORTE VELFERDSPERMISJONER

Punkt 1 andre avsnitt endres til:

Med nærmeste familie siktes det til personer som står i nært slektskapsforhold til arbeidstakeren, så som ektefelle/registrert partner, samboer, *medforelder*, barn, *stebarn*, søsken, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre eller barnebarn.

Utvalgsarbeid

Partene er enige om at det skal nedsettes et partssammensatt utvalg som kan utarbeide forslag til et bransjespesifikt lønssystem. Utvalget, som skal bestå av 4 representanter fra hver part, skal selv utforme sitt mandat. Utvalget skal være ferdig med sin innstilling 1. februar 2017. Forslag til nytt lønssystem kan, dersom partene blir enige om det, inngå som en del av tariffavtalen fra 2017.

Vi minner om at ingen av de ovenstående endringene skal iverksettes/effektueres før forhandlingsresultatet er vedtatt. Dette skjer eventuelt 4. mai 2016

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke

Arbeidsgiverutvikling og forhandlinger

Inger Lise Blyverket /s/

Direktør forhandlinger og arbeidslivspolitik