

Nr: 11/2018
Dato: 25.05.2018

Sendt til: Virke-medlemmer som er bundet av Landsavtalen Virke-Junit

TARIFFOPPGJØRET 2018 – ENIGHET I FORHANDLINGENE OM LANDSAVTALEN MELLOM VIRKE OG JUNIT

Virke og Junit kom til enighet i forhandlingene om årets tariffrevisjon torsdag 25. mai 2018. Protokollen fra forhandlingene finner dere [her](#)

- Garantireguleringen med virkning fra 1. februar 2018 skal effektueres nå.
- Det øvrige resultatet er ikke vedtatt og resultatet skal derfor ikke effektueres ennå.
- Svarfrist og vedtakelsesdato er avtalt til 18. juni 2018.

Virke vil sende ut ny informasjon når oppgjøret er godkjent og resultatene kan effektueres.

ØKONOMI

1. Garantiregulering med virkning fra 1. februar – skal effektueres nå.

Garantireguleringen for 2018 innebærer at minstelønnsatsen for trinn 6 heves med kroner 6,20 per time eller kroner 1008 per måned.

Ny trinn 6 fra 1. februar: kr 32 373 pr måned, kr 199,22 pr time

Reguleringen på trinn 6 er kun en regulering av minstelønnsatsen. Dette tillegget gis derfor bare til ansatte som følge av reguleringen ligger under satsen.

2. Generelt tillegg til alle med virkning fra 1. april – effektueres når oppgjøret er godkjent

Partene er enige om å gi et generelt tillegg til alle som er omfattet av Landsavtalen med kroner 0,75 pr time. Dette tillegget legges også på minstelønnsatsene med virkning fra 1. april.

3. Matpenger

Satsen for matpenger ved overtidsarbeid i Landsavtalens punkt 3.7 er hevet til kroner 86,50.

ANDRE ENDRINGER I LANDSAVTALEN

Landsavtalens punkt 2.3 angir at arbeidstiden for skiftgående personell kan gjennomsnittsberegnes innenfor avtalens rammer for arbeidstid. Det er nå fastsatt at gjennomsnittsberegning først skal drøftes mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte (lokale parter).

Siviltjenesten ble avviklet i 2012, og sivilteneste er derfor strøket fra punkt 5.4 i Landsavtalen.

PENSJON

Endringene i avtalefestet pensjon som ble avtalt i frontfaget LO-NHO vil bli gjort gjeldende for Landsavtalen når de trer ikraft.

I frontfaget ble det avtalt en prosess mellom LO og NHO om mulige endringer i avtalefestet pensjon gjennom et utredningsarbeid som er planlagt ferdigstilt innen utløpet av 2018.

Hensikten med arbeidet er at det skal bli større sammenheng mellom det man tjener opp og det man får i AFP-ytelse. Det gir større forutsigbarhet for både arbeidsgiver og arbeidstaker, og vil gjøre det mulig for tariffbundne bedrifter å bruke AFP-ordningen som en integrert del av bedriftens pensjonsordninger.

Videre er det også enighet om en sliterordning for dem mellom 62 og 64 som ikke kan stå i arbeid, finansiert via eksisterende midler i Sluttvederlagsfondet. I tillegg har det kommet på plass noen forbedringer for dem som blir syke eller nedbemannet rett før de skal gå av med AFP.

Det er ikke avtalt noen endringer knyttet til obligatorisk tjenestepensjon.

ANNET

Partene har tatt inn følgende merknader i protokollen:

1. Påskeaften er en fridag. Lønn på påskeaften er ikke regulert i Landsavtalen. Virke og Junit oppfordrer de lokale partene til å avklare kompensasjon i forkant, og senest samtidig med at bemanningen for påskeaften avklares.
2. Virke og Junit vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges.

UTVALG

Virke og Junit er enige om å kartlegge bedrifter og stillingsgrupper som er omfattet av Landsavtalen, og vurdere og foreslå endringer i Landsavtalens omfangsbestemmelser. Arbeidet skal starte senest 1. oktober, og være ferdig innen 1. februar 2019.

Partene er videre enige om å kartlegge og beskrive lokale forhandlingsprosesser og bruk av virkemidler under lokale forhandlinger. Arbeidet skal være ferdig innen 1. mars 2019.

Endelig er partene enige om å gjennomgå omstruktureringen og endringene i arbeidstidskapitlet i Landsoverenskomsten Virke HK, og vurdere om det skal gjøres tilsvarende endringer i likelydende bestemmelser i Landsavtalen. Hensikten med en slik gjennomgang er å gi arbeidstidsbestemmelsene i Landsavtalen en bedre struktur, og gjøre bestemmelsene lettere tilgjengelige.

GJENNOMFØRING AV LØNNSREGULERING PER 1. APRIL 2018

I lønnstillegg som gis fra 1. april 2018 er det adgang til å ta hensyn til tillegg som er gitt per 1. januar 2018 eller senere. Dette gjelder ikke kvalifikasjonstillegg, lønnstillegg som følge av opprykk på skala, eller lønnsregulering som har funnet sted på grunn av endret eller utvidet arbeidsområde eller fordi vedkommende har overtatt annen stilling i firmaet.

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

De tillegg som følger av lønnsreguleringen per 1. april 2018, gis ikke til ansatte som tiltrer stillingen etter 31. mars 2018 såfremt deres lønn minst svarer til de lønninger som gjelder fra 1. april 2018. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter 31. mars 2018.

Resultatlønnsavtale for ansatte som kommer inn under dette tariffoppgjør, reguleres slik at den samlede fortjeneste med samme prestasjon/ytelse stiger overensstemmende med generelle lønnstillegg.

Inntil enighet om slik regulering er oppnådd, gjennomføres lønnsregulering ved tillegg til fast lønn.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid- og skiftarbeid m.v. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

Prinsippene i de foranstående punkter følges tilsvarende ved eventuell lønnsregulering per 1. april 2019.

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no

Vennlig hilsen
Hovedorganisasjonen Virke

Inger Lise Blyverket /s/
Direktør Politikk og Forhandlinger