

Nr: 20/2018
Dato: 31.05.2018

Sendt til: Virksomheter bundet av Grossistoverenskomstene Virke-NTF, Virke-Parat og Virke-YTF

HOVEDTARIFFOPPGJØRET MELLOM VIRKE OG LO/YS ER VEDTATT OG RESULTATET KAN EFFEKTUERES – GROSSISTOVERENSKOMSTENE VIRKE-NTF, VIRKE-PARAT OG VIRKE-YTF

Det vises til [Tariffnytt nr. 10](#), om hovedtariffoppgjøret 2018, som ble gjennomført samordnet med LO og YS, og avsluttet med enighet 26. april 2018.

Oppgjøret er nå vedtatt, og resultatet kan effektueres i Virkes medlemsvirksomheter.

For medlemsvirksomheter som er omfattet av Grossistoverenskomstene Virke-NTF, Virke-Parat eller Virke-YTF gjelder følgende:

Økonomi

Det ble ikke gitt lønnstillegg i oppgjøret. Det vises til [Tariffnytt nr. 2](#) om garantireguleringen for 2018. Oppdaterte lønnsatser finnes [her](#).

Matpengesatsen i overenskomstenes § 6-5 punkt 1 er hevet fra kr 84 til kr 86,50.

§ 7 Bedriftstilpasset arbeidstidsordning

Ordningen videreføres som en prøveordning i kommende tariffperiode.

Det er enighet om at avtaler etter § 7 Bedriftstilpasset arbeidstidsordning (BTA) inngått etter 1. april 2018, skal sendes inn til orientering til sentrale parter senest 30 dager før de kan iverksettes. Dette gjelder også endringer i eksisterende avtaler om BTA. Virke og NTF er enige om at lokale parter kan be om bistand fra sentrale parter under forhandlingene om BTA.

Virke og NTF skal innen utgangen av mai måned utforme et felles brev til lokale parter med påminnelse om at alle eksisterende avtaler om BTA skal sendes inn. Det sendes en frist for innsending.

Tiltak for å øke organisasjonsgraden i bedriftene

Ordningen fra 2016 videreføres i kommende tariffperiode;

- Alle nyansatte skal presenteres for tillitsvalgte så tidlig som mulig og senest ved tiltredelsen, jf. Hovedavtalens § 4-5.1. De tillitsvalgte skal innen en måned etter ansettelsen ha møte med nyansatte der de kan informere om tariffavtalen, Hovedavtalen, lokale særavtaler, rettigheter og plikter som ansatt i bedriften og etter avtalene og klubbens arbeid og arbeidsform.
- Tillitsvalgte skal ha fri med lønn for å delta på møter, forhandlinger, fagkurs, faglig opplæringsvirksomhet eller faglige delegasjoner i regi av sin lokale forening, jf. Hovedavtalen § 4-4.4 første til tredje avsnitt.

- Partene i fellesskap, både lokalt og sentralt, vil arrangere tiltak som styrker samarbeidet og organisasjonsgraden i bedriftene og tariffdekningen i grossistsektoren.
- Partene skal i samarbeid med Fellestilltakene gjennomføre partsskolering og informasjon om Grossistoverenskomsten, Hovedavtalen. Det skal fokuseres spesielt på virksomheter med nyopprettet tariffavtale.
- Lokalt på den enkelte bedrift skal tillitsvalgte i lønnet tid:
 - o delta og bidra i faglige og sosiale samlinger i bedriften for å synliggjøre klubben
 - o etter avtale med bedriften gjennomføre vervekampanjer og skoleringstiltak for medlemmer

Partene er enige om å evaluere disse tiltakene innen 31.12.2019.

Overenskomstens øvrige bestemmelser er videreført uendret. Overenskomstene blir oppdatert på [Virkes hjemmesider](#) når partene er enige om korrekt oppdatering og redigering.

Lønnstillegg gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsesdato 30. mai 2018. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid som er utført før vedtakelsen.

Dersom virksomheten omfattes av overenskomster som ikke omtales her, kommer informasjon om dette i eget Tariffnytt. Tariffnyttarkivet finner dere [her](#).

[Sluttprotokoll hovedtariffoppgjøret 2018 Virke-LO](#)

[Sluttprotokoll hovedtariffoppgjøret 2018 Virke-YS](#)

[Protokoller fra overenskomstvise forhandlinger 2018 Virke-LO](#)

[Protokoller fra overenskomstvise forhandlinger 2018 Virke-YS](#)

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no

Vennlig hilsen
Hovedorganisasjonen Virke

Inger Lise Blyverket /s/
Direktør Politikk og Forhandlinger