

Nr: 62/2016/ATT

Dato: 06.12.2016

Sendt til: Virke-medlemmer som er tariffbundet av Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester, Landsoverenskomst for barnehager, Landsoverenskomst for utdanning, Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten, Landsoverenskomst for høyskoler, Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner og Landsoverenskomst for virksomheter

TARIFFOPPGJØRET 2016 PÅ HUK-OMRÅDET – ENIGHET I MEKLING

(korrigert versjon 06.12.2016)

Det ble natt til lørdag 19. november enighet i meklingen på HUK-området mellom Virke og 10 Unio-forbund, 11 Akademiker-foreninger, Lederne og LO-forbundet Skolenes Landsforbund. Alle de 7 HUK-overenskomstene var omfattet av meklingen. Meklingsboken finner dere [her](#).

Virke kom tidligere i høst til enighet med de 10 øvrige arbeidstakerorganisasjonene, dvs. alle forbundene i YS og LO, med unntak av Skolenes Landsforbund. Resultatet fra disse er informert om i [Tariffnytt 51/2016](#), [Tariffnytt 55/2016](#) og [Tariffnytt 58/2016](#).

Pensjon – en historisk avtale

Pensjon var hovedtemaet under meklingen, se også nærmere informasjon i [Tariffnytt 60/2016](#) som ble sendt ut fredag 11. november. Under meklingen kom Virke til enighet om tilsvarende pensjonsbestemmelser som det vi ble enige om med de øvrige forbundene (YS- og LO-forbund unntatt SL) under forhandlingene i september.

Det betyr at forsikret tjenestepensjon Virke (FTP) er innarbeidet som et likeverdig alternativ til offentlig-lik tjenestepensjon i alle HUK-overenskomstene.

Virke har dermed kommet til enighet med alle arbeidstakerorganisasjonene på HUK-området om en historisk pensjonsavtale.

Virkes tariffavtaler er med dette attraktive for våre medlemmer.

Virksomheter som har behov for det kan nå under visse forutsetninger og prosedyrer gå over til forsikret tjenestepensjon Virke. Prosedyrene innebærer grundige lokale prosesser, herunder involvering av tillitsvalgte og ansatte. Den endelige beslutningen om overgang tas imidlertid av virksomheten, dvs. med arbeidsgivers styringsrett. Tilsvarende gjelder for nye medlemsvirksomheter i Virke som blir tariffbundet av en av HUK-avtalene.

Forståelsen av den allerede inngåtte protokollen av 9. september med LO- og YS-forbund bestod gjennom meklingen. Virke har kun bekreftet skriftlig det vi under forhandlingene kommuniserte muntlig.

- For noen virksomheter på Spesialisthelsetjenesteoverenskomsten betyr dette at virksomheten ikke kan vurdere overgang til FTP i denne tariffperioden. Dette gjelder sykehusene på langsiktige driftsavtaler med de regionale helseforetakene – til sammen 10 medlemsvirksomheter i Virke (side 60 i meklingsboken).
- For skoler, høyskoler og folkehøyskoler som i dag er medlem i Statens Pensjonskasse (SPK), videreføres dette i denne tariffperioden.

For museene ble det tydeliggjort at pensjon skal være tema i det avtalte utvalgsarbeidet, og at mulighet for overgang til FTP dermed avventer til neste tariffperiode. Museer som ikke har økonomi til å fortsette med offentlig-lik tjenestepensjonsordning kan imidlertid gå over på FTP allerede i inneværende tariffperiode.

Økonomi / lønnstillegg

Det økonomiske resultatet og avtalte lønnstillegg med de organisasjonene som var i mekling er likelydende som det vi under forhandlingene har kommet til enighet om med de øvrige forbundene, jf. [enighetsprotokoll av 9. september 2016](#).

Dette innebærer at det nå også er avtalt lønnstillegg for 2016 for Unio-forbundene på Spesialisthelsetjeneste-overenskomsten. Nytt i dette oppgjøret er at det er avtalt ulike lønnstillegg for de enkelte Unio-forbundene.

De avtalte lønnstilleggene er:

- For medlemmer i alle Unio-forbund (side 17 i meklingsboken):
 - Nye minstelønnsseter gjøres gjeldende fra 1. juni 2016.
- For medlemmer i Norsk Sykepleierforbund (side 17 i meklingsboken):
 - Det gjennomføres lokale forhandlinger med en pott på 1,54 % med virkning fra 1. juli 2016
 - Spesialsykepleiere med 16 års ansiennitet eller mer skal være sikret et tillegg på 2,5 % fra 1. juli 2016.
 - Eventuelle tillegg som følge av endret minstelønn fra 1. juni 2016 kommer til fradrag.
 - Partene lokalt er ansvarlige for å ivareta at alle som er omfattet av overenskomsten og som ikke har fått lønnstillegg som følge av økning i minstelønnssetene skal gis et lønnstillegg lokalt.
- For medlemmer i Norsk Ergoterapeutforbund (side 18 i meklingsboken):
 - Det gis et generelt tillegg på 2,25 % til ergoterapeut og 2,3 % til spesialergoterapeut og leder med virkning fra 1. juni 2016.
 - Spesialergoterapeut med 16 års ansiennitet eller mer skal være sikret et tillegg på 2,5 % fra 1. juni 2016.
 - Eventuelle tillegg som følge av endret minstelønn fra 1. juni 2016 kommer til fradrag.
- For medlemmer i Norsk Fysioterapeutforbund (side 18 i meklingsboken):
 - Det gis et generelt tillegg på 2,25 % til fysioterapeut og 2,3 % til spesialfysioterapeut og leder med virkning fra 1. juni 2016.
 - Spesialfysioterapeut med 16 års ansiennitet eller mer skal være sikret et tillegg på 2,5 % fra 1. juni 2016.
 - Eventuelle tillegg som følge av endret minstelønn fra 1. juni 2016 kommer til fradrag.
- For medlemmer i Utdanningsforbundet (side 18 i meklingsboken):
 - Det gis et generelt tillegg på 2,95 % med virkning fra 1. juni 2016.
 - Eventuelle tillegg som følge av endret minstelønn fra 1. juni 2016 kommer til fradrag

For de øvrige overenskomstene/arbeidstakerorganisasjonene fremgår de avtalte tilleggene her:

- For Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester:
Se meklingsboken side 6 og 34-38.
- For Landsoverenskomst for barnehager:
Se meklingsboken side 9 og 34-38.
- For Landsoverenskomst for utdanning:
Se meklingsboken side 13 og 34-38.
- For Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten:
Se meklingsboken side 17 og 18.
- For Landsoverenskomst for høyskoler:
Se meklingsboken side 21 og 39-59.
- For Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner:
Se meklingsboken side 25 og 39-59.
- For Landsoverenskomst for virksomheter - § 26:
Se meklingsboken side 29 og 39-59.
- For Landsoverenskomst for virksomheter - § 27:
Se meklingsboken side 29 og 34-38.

Det økonomiske oppgjøret er etter dette samlet for alle overenskomstområdene tilsvarende frontfagets ramme på 2,4 % for 2016.

Frist for lokale forhandlinger

Frist for gjennomføring av alle avtalte lokale forhandlinger på alle overenskomstene, samt for de som er i lokalt stillings- og lønssystem i overenskomstene for helse og sosiale tjenester, barnehager, utdanning og spesialisthelsetjenesten, er avtalt til 15. desember 2016. Ankefristen er 29. desember 2016.

Øvrige endringer i overenskomstene

Meklingsresultatet når det gjelder øvrige endringer i overenskomstene ut over økonomi/lønnstillegg er likelydende som det vi under forhandlingene har kommet til enighet om med de øvrige forbundene.

Det presiseres at det i [meklingsboken](#) (sidene 18-20 og 10) og gjennom [tilleggsprotokoll av 16. november 2016](#) med de øvrige forbundene (LO og YS) er avtalt tilsvarende endringer i Spesialisthelsetjenesteoverenskomsten som i overenskomstene for helse og sosiale tjenester, barnehager og utdanning når det gjelder lokale retningslinjer for bruk av deltidstillinger (kap. 1 pkt. 2.3), lønnsrettigheter for arbeidstakere over 67 år (kap. 1 pkt. 8.2.3), mulighet for fastsetting av lokale satser for kvelds- og nattillegg (kap. 1, pkt. 5.4.1 og 5.4.2), definisjon av innteksttak for ektefelle/samboer når det gjelder forsørgeransvar ved lønn under avtjening av verneplikt (kap. 1, pkt. 9.2.1) og at det skal tilstrebes enighet om kriteriene ved lokale forhandlinger (kap. 3, pkt. 3.1.1). I tillegg er det avtalt mulighet for fastsetting av lokale satser for lørdags- og søndagstillegg (kap. 1, pkt.5.2), men kun gjeldende for medlemmer i LO- og YS-forbund. I Barnehageoverenskomsten er det avtalt mulighet for fastsetting av lokale satser for lørdags- og søndagstillegg (kap. 1, pkt.5.3).

Øvrige endringer

Det vises til kap. I Til protokollen i meklingsboken (sidene 1-5). Disse er likelydende som i enighetsprotokollen av 9. september med de øvrige. I tillegg til den historiske pensjonsavtalen i pkt. 1, vises det særlig til pkt. 2 om utvalgsarbeid vedrørende overenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner og pkt. 3 utvalg vedrørende avtalestruktur. Dette er viktige utvalg som vi vil komme tilbake med nærmere informasjon om på et senere tidspunkt.

I tillegg vises det særlig til pkt. 12 om AFP (avtafestet pensjon). Også her vil vi komme tilbake med nærmere informasjon på et senere tidspunkt, herunder om praktiske forhold rundt innmelding/utmelding. Dette vil gjøres i samarbeid med Fellesordningen for AFP og sluttvederlagsordningen, som administrerer den private AFP-ordningen. Dette får imidlertid ingen praktiske eller økonomiske konsekvenser for medlemsvirksomhetene.

Vedtakelse

Akademiker-foreningene, Lederne og Skolenes Landsforbund aksepterte resultatet ved meklingsavslutningen. Unio-forbundene har svarfrist 1. desember 2016 kl. 12.00. Lønnstillegg til medlemmer i Unio-forbund må ikke effektueres før etter vedtakelsen. Tilsvarende gjelder gjennomføring av lokale forhandlinger som involverer disse medlemmene.

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 (tast 1 for rådgivning og velg deretter 1 for arbeidsrett) eller send en epost til arbeidsrett@virke.no .

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke

Inger Lise Blyverket /s/

Direktør for forhandlinger og arbeidslivspolitik