

Nr: 21/2017
Dato: 16.11.2017

Sendt til: Virke-medlemmer som er bundet av Overenskomst Virke – Parat/Farmasiforbundet og Overenskomst Virke – Norges Farmaceutiske Forening (Farmaceutene)

VIRKE OU-FOND APOTEK – REVIDERT AVTALE FRA 2017

Virke, Farmaceutene og Parat/Farmasiforbundet signerte 1. november 2017 revidert avtale om OU-fondet for apotek.

Avtalen er modernisert, og har fått en fordeling av midlene mellom arbeidstakerorganisasjonene som skal reflektere det faktiske størrelsesforholdet mellom gruppene. Andelen av fondsmidlene som går til Virke og våre medlemsvirksomheter er ikke endret. Tilskuddene, både fra arbeidstakerne og arbeidsgiverne, er økt noe. Ny fordeling av midlene mellom arbeidstakergruppene innebærer at virksomhetene skal rapportere antall ansatte for Farmasøyter og øvrige ansatte separat.

Avtalen om Virke OU-Fond Apotek ble inngått i 1989, men har spor enda lengre tilbake. Slik fondet er bygget opp blir apotekansatte som omfattes av ordningen trukket en liten sum per måned, og arbeidsgiverne skyter til det dobbelte. Finansieringen er dermed et spleiselag mellom arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden. Fondsmidlene fordeles hvert år mellom Farmaceutene, Parat/Farmasiforbundet og Virke, og går i all hovedsak til kursing av ledere og tillitsvalgte.

Arbeidstakerorganisasjonene fremmet krav om revisjon av avtalen i forbindelse med hovedtariffoppgjøret i 2016. Satsene i fondet har vært uregulert lenge, og avtalen var i tillegg moden for språklig oppdatering.

Avtale om Virke OU-fond Apotek presiserer følgende:

Fondet finansieres gjennom de avtaleregulerte tilskudd fra arbeidsgiver og ansatte. Arbeidstakers andel innkreves av arbeidsgiver ved trekk i lønn i medhold av aml § 14-15 (2) bokstav d, og tilskudd i denne bestemmelse. Sekretariatet krever inn tilskuddene fra virksomhetene en gang pr år. Premieberegningen baseres på opplysningene i Brønnøysundregisteret.

I avtalen fremgår det også at Virke fungerer som sekretariat for fondet. Dette medfører at Virke blant annet innkrever avgiften. Medlemsvirksomhetene vil motta brev med informasjon om innbetaling av tilskuddene (både arbeidsgiverandelen, og det som er avsatt fra arbeidstakernes lønn) i løpet av november.

I ny avtale er beregningsgrunnlag og satser/tilskudd pr ansatt endret. Tilskudd er økt med til sammen kr 3 pr måned, for ansatte med en ukentlig arbeidstid på 15 timer eller mer. *Merk nytt timetall i forhold til tidligere:* Nå er det samme grense (timer pr uke) for hvem det skal betales tilskudd for (arbeidstaker- og arbeidsgiverandel) for begge ansattgrupper.

I revidert avtale er grensene (for alle ansatte) 4 og 15 timer, med ulike satser/tilskudd. Tidligere var nedre grense 13,5 t/uke for ansatte omfattet av tariffavtale mellom Virke og Parat/Farmasiforbundet (teknikere) og 15 t/uke (som nå) for Farmaceutene.

Sats/tilskudd for ansatte som jobber mellom 4 og 15 t/uke er kr 0 (null).

Sats/tilskudd for ansatte som jobber 15 t/uke eller mer er kr 21, fordelt på kr 14 fra arbeidsgiver og kr 7 fra arbeidstaker (se tabell under).

Tilskudd pr ansatt pr måned, 4-15 t/uke			
4 - 15 timer pr uke	Sats pr mnd	Arbeidstakers	Arbeidsgivers
	totalt	andel	andel
Farmasøyter	kr 0	kr 0	kr 0
Øvrige ansatte	kr 0	kr 0	kr 0
Tilskudd pr ansatt pr måned, 15 t/uke eller mer			
15 timer eller mer pr uke	Sats pr mnd	Arbeidstakers	Arbeidsgivers
	totalt	andel	andel
Farmasøyter	kr 21	kr 7	kr 14
Øvrige ansatte	kr 21	kr 7	kr 14

Avgiften trekkes i lønn, (jfr. Arbeidsmiljøloven § 55 nr. 3 d). Ordningen gjelder alle arbeidstakere, inklusive vikarer, der lønnsinntekten er innberetningspliktig. Avgiften skal fremgå av lønns slippen. Det er kode 314 på lønns- og trekkoppgaven som skal benyttes.

Avtalen er presentert på Virkes egen nettside [her](#), under henholdsvis Overenskomst Virke – Parat/Farmasiforbundet og Overenskomst Virke – Norges Farmaceutiske Forening.

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke

Inger Lise Blyverket /s/

Direktør forhandlinger og arbeidslivspolitik