

Nr: 21/2018
Dato: 31.05.2018

Sendt til: Virksomheter bundet av overenskomst (for apotek) med Parat/Farmasiforbundet og Fagforbundet

HOVEDTARIFFOPPGJØRET MELLOM VIRKE OG LOYS ER VEDTATT, OG RESULTATET KAN EFFEKTERES

Det vises til Virkes Tariffnytt nr 10 (Tariffnyttarkiv [her](#)), om hovedtariffoppgjøret 2018 – som ble gjennomført samordnet med LO og YS, og avsluttet med enighet 26. april 2018.

Oppgjøret er nå vedtatt, og lønnstillegg kan effektueres i Virkes medlemsvirksomheter.

Merk at dette ikke gjelder medlemmer av Farmasøytene (*Norges Farmaceutiske Forening*). Virke og Farmasøytene gjennomfører hovedtariffoppgjøret senere i 2018. Virke sender ut egen informasjon om fremdriftsplan for dette.

Lønnstillegg som skal effektueres for teknikere / øvrige ansatte (Parat/Farmasiforbundet og fagforbundet) med virkning 1. april

Det skal gis lønnstillegg (generelt tillegg) på til sammen kr 3.75 pr time, med virkning 1. april 2018. Minstelønnssetter økes tilsvarende. Nye minstelønnssetter [her](#).

Overenskomstens øvrige bestemmelser

I overenskomstens § 8 er begrepet «sivilarbeid» strøket. Overenskomstens øvrige bestemmelser er videreført uendret. Overenskomsten blir oppdatert på Virkes hjemmesider når partene er enige om korrekt oppdatering og redigering. Nettside for overenskomst med Parat/Farmasiforbundet [her](#).

Satser for innbetaling til OU-fond i apotek

Avtale om opplysnings- og utviklingsfond (OU-fond) inngår som en del av tariffavtalene i apotek mellom Virke og hhv Norges Farmaceutiske Forening og Parat/Farmasiforbundet.

Innbetaling til fondet skjer én gang pr år, og består av en arbeidstaker- og en arbeidsgiverandel. Beløpene slås sammen, og kreves inn fra virksomhetene (kjedene/apotekene) av Virke, i henhold til antall ansatte («øvrige ansatte», dvs. apotekteknikere og -medarbeidere). Virksomhetene er ansvarlige for å trekke de ansattes lønn i henhold til sats for arbeidstakerandel i OU-avtalen.

Avtalen om OU-fond Virke apotek, mellom Virke, Farmasøytene og Parat/Farmasiforbundet, ble reforhandlet og oppdatert i fjor (2017). Satsene ble da regulert noe opp.

Før dette hadde ikke satsene vært regulert på svært mange år. Virke ble derfor enige med Parat/Farmasiforbundet i årets hovedtariffoppgjøret om en nødvendig opptrappingsplan. Dette innebærer at satsene i løpet av 2019 skal være på nivå med Virkes OU-fond for øvrige virksomheter i privat sektor. En liten del av årets oppgjør ble derfor satt av til første del av økningen av OU-satsene. Arbeidsgiverandelen er avtalt økt til kr 22, og arbeidstakerandelen til kr 10,50 i årets sentrale tariffoppgjør. Begge deler er beløp pr ansatt pr måned for gruppene teknikere og medarbeidere («øvrige

ansatte» i avtalen). Virke og Parat/Farmasiforbundet er enige om å øke satsene med tilsvarende kronebeløp i mellomoppgjøret i 2019.

OU-avtalen blir oppdatert etter at forhandlingene med Norges Farmaceutiske Forening også er gjennomført senere i år. Avtalen finner du på hovedsiden for tariffavtalen med Parat/Farmasiforbundet – [her](#).

Særavtaler som fraviker overenskomstens arbeidstidsbestemmelser

15. mars 2017 ble det avtalt at partene lokalt skal ha adgang til å inngå særavtaler som fraviker overenskomstens arbeidstidsbestemmelser. Protokoll [her](#).

Virke og Parat/Farmasiforbundet ble i hovedtariffoppgjøret 2018 enige om at avtalen videreføres i overenskomstperioden 2018-2020.

Dette innebærer at apotekene fortsatt har adgang til å inngå avtaler med både Parat/Farmasiforbundet og Norges Farmaceutiske Forening om arbeidstidsordninger som fraviker bestemmelsene i den sentrale tariffavtalen (for eksempel om søndagsarbeid).

Partssammensatt arbeid avtalt i hovedtariffoppgjøret 2018

Virke og Parat/Farmasiforbundet er enige om å videreføre det partssammensatte utvalget fra perioden 2016-2018. Partene viser til sluttrapport fra utvalget, hvor bl.a følgende fremgår vedrørende lønn og arbeidstid:

Utvalget har ikke funnet grunnlag for endelige og entydige konklusjoner vedrørende lønnsdannelse, lønnsystemer og minstelønn for Parat/Farmasiforbundet medlemsgrupper. Partene er enige om å videreføre arbeidet i det partssammensatte utvalget for perioden 2018 til 2020.

...

Utvalget er enige om at en omlegging av avtalt ukentlig arbeidstid kan være hensiktsmessig både for å harmonisere med øvrige ansatte i apotek, og for lettere å kunne implementere og adoptere endringer av arbeidstid på linje med samfunnet for øvrig. En slik eventuell omlegging må sees i sammenheng med annen praksis og vilkår for øvrig.

Utvalget anbefaler derfor at det arbeides videre med en mulig endring av ukentlig avtalt arbeidstid i løpet av tariffperioden 2018 til 2020.

...

Praksis i mange apotek har lenge vært at arbeidet ulempetid avspaseres. Utvalget mener dette er juridisk tvilsomt, og har uheldige konsekvenser. Ordningen medfører unødig bruk av deltid og tilkallingsvakter for å få turnuser til å gå opp, og til at lønnsnivået i bransjen holdes nede.

Utvalget har diskutert ulike tiltak, som tilbud om redusert stilling o.l. som overgangsordning for å avvikle praksisen på en god og skånsom måte både for den enkelte og virksomhetene.

Utvalget anbefaler at man arbeider videre med en styrt avvikling av denne praksisen i løpet av tariffperioden 2018 til 2020. Arbeidet med dette kan ses i sammenheng med en eventuell omlegging av avtalt ukentlig arbeidstid.

...

Mandat for partssammensatt utvalg mellom Virke og Parat/Farmasiforbundet for overenskomstperioden 2018-2020:

Lønn:

- Utvalget skal ved spørreundersøkelse innhente lønnsoversikter fra apotekkjedene og ikke-kjedeeide apotek. Dette for å kartlegge lønnsspredning og omfanget av bruk av minstelønn.
- Utvalget skal innhente opplysninger som kan avklare hva som er årsaken til den lave lønnsveksten i apotek for perioden 2010 – 2014, og søke å avdekke årsakene til at varehandelen statistisk sett har hatt en høyere vekst enn både industrien og apotekene i perioden 2006 – 2016
- Utvalget skal innhente opplysninger, som kan klargjøre hva en heving av minstelønntabellen i avtalen til sammenlignbart nivå med annet helsepersonell kan utgjøre av kostnad. Det utarbeides tre alternativer; lav, middels og høy heving av minstelønnsatsene

Ukentlig arbeidstid:

- Utvalget skal vurdere om det er hensiktsmessig å endre alminnelig arbeidstid i tariffavtalen, og skal vurdere metode for og konsekvenser av en slik omlegging
- Dette innebærer å beregne konsekvenser for faktisk og avtalt arbeidstid, samt beregninger av individuell og samlet lønn, samt å vurdere dette i sammenheng med eventuelle endringer i hvordan arbeidstiden innrettes for øvrig i gjeldende avtale og dagens praksis
- Ved en eventuell enighet om endret uketimetall og konverteringsprosess kan Virke og Parat/Farmasiforbundet avtale implementering av nødvendige endringer i overenskomsten i tariffperioden

Ulempetillegg og arbeidstid:

- Utvalget skal vurdere en styrt avvikling av praksisen med at arbeidet ulempetid avspaseres
- Utvalget skal se på hvordan dagens praksis for godtgjøring for ulempetid kan endres, og konsekvensene av dette
- En eventuell avvikling må ses i sammenheng med en eventuell omlegging av ukentlig arbeidstid
- Ved en eventuell enighet kan Virke og Parat/Farmasiforbundet avtale at en styrt omlegging iverksettes i perioden fram mot hovedtariffoppgjøret 2020

Pensjonsordning for apotek

Med hensyn til virksomheter omfattet av pensjonsordningen for apotek, vises til protokoll om partsarbeid mellom Virke, Spekter, Parat/Farmasiforbundet og Norges Farmaceutiske Forening, datert 16. mars 2018.

Avtalen innebærer at partene både på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden skal samarbeide om å vurdere alternativ pensjonsordning til dagens lovfestede ytelsesordning.

Eventuelle endringer i pensjonsordningen kan innføres i overenskomstperioden.

Lønnstillegg gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsesdato 30. mai 2018. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid som er utført før vedtakelsen.

Dersom virksomheten omfattes av overenskomster som ikke omtales her, kommer informasjon om dette i eget Tariffnytt. Tariffnyttarkivet finner dere [her](#).

Sluttprotokoll hovedtariffoppgjøret 2018 Virke-LO [her](#)

Sluttprotokoll hovedtariffoppgjøret 2018 Virke-YS [her](#)

Protokoller fra overenskomstvise forhandlinger 2018 Virke-LO [her](#)

Protokoller fra overenskomstvise forhandlinger 2018 Virke-YS [her](#)

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke

Inger Lise Blyverket /s/

Direktør Politikk og Forhandlinger