

Nr: 46/2018
Dato: 21.09.2018

Sendt til: Virke-medlemmer som er tariffbundet av Landsoverenskomst for virksomheter §§ 26 og 27

TARIFFOPPGJØRET 2018- GODKJENNING AV FORHANDLINGSRESULTATET PÅ HUK-OMRÅDET LANDSOVERENSKOMST FOR VIRKSOMHETER §§ 26 OG 27

Det vises til tidligere tilsendt [Tariffnytt 39/2018](#) med informasjon om forhandlingsresultatet mellom partene under årets tariffoppgjør. I pressemeldingen fra Virke av 6. september ble det gjort oppmerksom på at ingen av tilleggene eller endringene skulle effektueres før oppgjøret var vedtatt.

Forhandlingsresultatet er nå vedtatt av både Virke og arbeidstakerorganisasjonene og kan iverksettes for medlemmer bundet av Landsoverenskomsten for virksomheter:

ØKONOMI 2018 - § 26

1. Generelt tillegg

Med virkning fra 1. mai 2018 gis følgende generelle tillegg:

Lønnstrinn 19 til og med 47 kr 5 100

Lønnstrinn 48 til 101 gis ett tillegg på 1,25 %

Ny hovedlønnstabell følger [her](#)

2. Lokale forhandlinger

Det avsettes 1,9 % pr dato av lønsmassen til lokale forhandlinger med virkning fra 1.juli 2018.

Forhandlingene skal være sluttført innen 31. oktober 2018. Ankefrist settes til 15. november 2018. For spørsmål knyttet til lokale forhandlinger, viser Virke til veilederen for lokale forhandlinger på HUK-området, se [Tariffnytt 51/2014](#)

3. Endringer i lønnsrammer

Alternativ 1 og 2 fjernes i samtlige lønnsrammer. Det innføres nye alternativer 9 og 10, og alternativene forskyves slik at rad 11 blir høyeste alternativ. Nye lønnsrammer per 1. mai 2018 følger [her](#)

Merknad:

I alle lønnsrammene i denne avtalen er de to laveste alternativene (alt. 1 og 2) fjernet og slått sammen med alternativ 3. I tillegg er det lagt til to alternativer øverst på lønnsrammene (nytt alt. 9 og 10). Ansatte som tidligere var lønnet i alternativ 1 eller 2 flyttes til alternativ 3 med samme tjenesteansiennitet og gis dermed 1-2 lønnstrinn i opprykk, avhengig av innplassert alternativ per 30.04.2018. Ansatte som tidligere var i alternativ 9, flyttes til alternativ 11, og det gis ingen opprykk. De øvrige på lønnsrammene beholder dagens alternativ, tjenesteansiennitet og lønnstrinn

Ny lønnsplaner per 1. mai 2018 følger [her](#)

ØKONOMI 2018 - § 27

1. Sentrale tillegg

Det gis sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2018. Oversikt over sentrale tillegg: se [her](#)

Gjelder ansatte med stilling i overenskomstens vedlegg 4 punkt 1, 1.1.3.

2. Tillegg til ledere

Til ledere som ikke er omfattet av lokal lønns- og stillingsinnplassering gis et lønnstillegg på 1,5 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2018. Virkningsdato er 1.5.2018. Gjelder ledere med stilling i overenskomstens vedlegg 4 pkt. 1.1.4

3. Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - tabell pr. 1.5.2018

Tabell over garantilønn og lønnstabell for ansiennitet: se [her](#)

Gjelder overenskomstens vedlegg 4 punkt 1, 1.1.2.

4. Lokale forhandlinger

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønssystem.

ØVRIGE ENDRINGER

§ 17. Militærtjeneste og siviltjeneste

Overskriften endres til: Militærtjeneste og sivil tjeneste

Pkt 1. Merknad strykes, det er innført allmenn verneplikt.

Vedlegg 2 Skift og Turnus

§ 3 Natt-, lørdags- og søndagsarbeid

Pkt 3. Ny sats kr 15,00

Pkt 4. Ny sats kr 55,00

Pkt 5. Nye satser:

Fra kl. 06.00-20.00 kr 10,00 per løpende time

Fra kl. 20.00-06.00 kr 20,00 per løpende time

Pkt 6. Ny sats kr 200,00 per arbeidsdag

Vedlegg 3

Kap. 4

Punkt 4.4

B Spesielle regler

Nr. 1: Ved ansettelse innplasseres arbeidstaker med høyere akademisk utdanning i ltr. 51 og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet.

Vedlegg 4 Ad §27 Lønnsbestemmelser

Pkt 1.1.3 Følgende stillinger omfattes av sentralt fastsatt garantilønn

Ny stillingsbenevnelse:

Stilling med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggstudanning.

Merknad: Adjunkt med tilleggstudanning og Stilling med krav om 5-årig U/H-utdanning (min 300 studiepoeng).

ØVRIGE FORHOLD FRA PROTOKOLLEN

Lokale forhandlinger/arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner

Partene er enige om at arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner skal omfattes av lokale forhandlinger.

Arbeidstakere som har fratrudd før vedtakelse

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsesdagen med mindre fratreden skyldes pensjonering.

Årlig lønnsregulering av stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

Forhandlinger gjennomføres innen 31. oktober 2018. Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2018, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

Omregning av tillegg/overtidstillegg

Det foretas ikke omregning av tillegg/overtidstillegg for tiden før vedtakelsesdato.

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning og 1 for arbeidsrett, eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke

Inger Lise Blyverket /s/

Direktør Politikk og Forhandlinger