

Nr: 50/2018
Dato: 26.09.2018

Sendt til: Virkemedlemmer som er bundet av særavtalen for undervisningspersonalet i folkehøgskolen

ENIGHET I FORHANDLINGER OM SÆRAVTALE FOR UNDERVISNINGSPERSONALET I FOLKEHØGSKOLEN

Virke og de berørte arbeidstakerorganisasjonene kom til enighet om ny særavtale for undervisningspersonalet for folkehøgskoler den 25. september 2018. Ny avtale skal gjelde fra 1. januar 2018 til 31. desember 2020, men enkelte av bestemmelsene får virkning senere.

Særavtalen er vedtatt. Protokollen i sin helhet kan leses her, og ny særavtale vil bli lagt ut på [Virkes nettsider](#) så snart den er redigert.

Partene er enige om følgende endringer:

Økonomi

Godtgjøring for særskilt arbeidstid mm. i særavtalens punkt 7.2 økes til kroner 26 000,- med virkning fra 1. januar 2018. Med virkning fra 1. januar 2019 økes godtgjøringen til 26 500,-.

Presisering av bestemmelsen i punkt 3.2 om inndeling av årsverket

Bestemmelsen om inndelingen av årsverket i den sentrale avtalen er presisert, slik at det nå tydelig fremgår at årlig undervisningstid er 478/637 timer, årlig undervisningstid angitt i 60/45 minutters enheter.

Denne presiseringen er gjort for å unngå usikkerhet om hva som er angitt i 60 minutters enheter i særavtalen, og hva som er angitt i 45 minutters enheter. Bestemmelsen regulerer ikke lengden på undervisningsbolkene.

Seniortiltakene erstattes av livsfasetiltak

Redusert undervisningstid det første yrkesåret i folkehøgskolen

For det første er det tatt inn en bestemmelse i avtalens punkt 4.1 om at lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 6% det første yrkesåret i folkehøgskolen. Den frigjorte tiden disponeres til for- og etterarbeid og faglig ajourføring, dersom man ikke blir enige om noe annet. Denne ordningen trer i kraft med virkning fra skoleåret 2019/2020.

For lærere i deltidsstilling beregnes retten til å få redusert undervisning forholdsmessig.

Endring av seniortiltakene

Aldersgrensen for retten til seniortiltak hevet fra 55 til 57 år, og tiltaket utgjør nå 6% av årsrammen for undervisning. Som tidligere innebærer seniortiltaket en omfordeling av arbeidsoppgaver innenfor det ordinære årsverket. Avtalen angir nå at seniortiltaket kan være redusert undervisning og/eller andre arbeidsoppgaver med elevene. Seniortiltaket forutsettes å lette den enkelte lærers arbeidssituasjon.

Partene er enige om en overgangsordning som innebærer at lærere som er født i 1963 eller tidligere, og som har benyttet seg av retten til seniortiltak etter gammel ordning, beholder den ordningen. Læreren har ikke rett til å gå over fra gammel til ny ordning når de har begynt å benytte seg av tiltaket.

Det er også gjort endringer i bestemmelsen om seniortiltak for 60-åringene. Endringen her består i at retten til seniortiltak består i å få redusert undervisningen og/eller andre arbeidsoppgaver med elevene, med inntil 12,5 % av

årsrammen for undervisning. Hvordan den frigjorte tiden skal disponeres, skal drøftes med den enkelte lærer og forutsettes å lette den enkelte læreres arbeidssituasjon. Læreren kan la seg bistå av tillitsvalgt

Utvalg for å videreutvikle særavtalen

Partene har nedsatt et utvalg som skal kartlegge og gjennomgå dagens særavtale og hvordan partene lokalt har benyttet adgangen til å inngå arbeidstidsavtaler. Utvalget skal foreslå endringer og forbedringer som utvalget mener vil gjøre særavtalen mer tilpasset til folkehøgskolens særpreg og behov.

Utvalget skal arbeide i perioden 15. januar 2018 til 1. april 2020, og skal bestå av 3 representanter fra hver av partene.

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning og 1 for arbeidsrett, eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke

Inger Lise Blyverket /s/
Direktør Politikk og Tariff