

Nr: 55/2018 BW

Dato: 20.11.2018

Sendt til: Virke medlemmer som er bundet av overenskomst Virke-NITO

Enighet i forhandlingene Virke – NITO, overenskomst for 2018-2020

Hovedorganisasjonen Virke og NITO ble i forhandlingene 19.11.2018 enige om en ny overenskomst mellom Hovedorganisasjonen Virke og NITO.

Partene ble bl.a. enige om følgende endringer i overenskomsten:

1-3 Avtaleopprettelse, tariffavtalen trer i kraft 1 -en- måned etter at krav er fremsatt.

2-7 Avspasering og overtid: Arbeidsgiver må legge til rette for at opparbeidet fritid kan avspaseres.

3-1 Generelle forhold – lokale forhandlinger: De lokale partene skal i formøte til forhandlingene søke å komme frem til en felles forståelse av hvordan kriteriene i 1. og 2. ledd skal forstås

3-2 Individuelle forhold: ny tekst i 5 ledd: Individuell lønnsfastsettelse forutsetter lønnsutviklingssamtale mellom leder og medarbeider. Lønnsutviklingssamtalen kan være en del av andre etablerte samtaler mellom leder og medarbeider.

4-1 Lokale særavtaler, endret siste setning: Hver av partene kan kreve forhandlinger om opprettelse av særavtale.

Nytt bilag:

Partene har utarbeidet et nytt bilag om livsfasepolitikk, bilag 7.

I tillegg ble partene enige om at AFP blir en del av overenskomsten fra 1.6.2019. Tariffbundne virksomheter som pr 1.6.2019 ikke allerede er innmeldt i Fellesordningen for AFP og Sluttvederlag blir omfattet av AFP og meldt inn i ordningen fra denne datoen. Videre ble partene enige om å møtes 2. halvår 2019 for å avklare overenskomstens kap 5-8 (Sluttvederlag) med hensyn til formuleringer om ny sliterordning.

Til protokollen:

- 1) AFP ordningen LO-NHO gjøres gjeldende pr 1.6.2019, under forutsetning av at styret i Fellesordningen for AFP og Sluttvederlag godkjenner Virke sin søknad om opptak av Overenskomst Hovedorganisasjonen Virke og NITO. Virke sender søknad når forhandlingene er avsluttet. Under forutsetning om godkjenning av opptak til fellesordningen innarbeides bilag om AFP ordningen i overenskomsten. Omtale av en AFP ordning gjøres i et eget kap. i kap. 5.
- 2) Partene viser til at det i Riksmeklers møtebok i sak 2018-003 er fastsatt endringer i AFP-ordningen og omdanning av Sluttvederlagsordningen til Sliterordningen. Virke og LO/YS har sluttet seg til disse endringene i protokoller av 26. april 2018. Overenskomstens kap. 5-8. Sluttvederlag opphører på samme tidspunkt som Sluttvederlagsordningen omgjøres til Sliterordningen. Partene er enige om å møtes, i løpet av 2. halvår 2019, for å avklare overenskomstens formuleringer om ny sliterordning.
- 3) Partene har under forhandlingene diskutert uten å ta stilling til om/når reisetid er arbeidstid i henhold til bl.a. Høyesteretts dom om reisetid og hvilke konsekvenser dette får for godtgjøringsspørsmålet i overenskomstens kap. 2-11. Partene er derfor enige om å i fellesskap følge med i utviklingen i etterkant av bl.a. Høyesteretts dom om reisetid. Hvis partene er enige om endringer i eller forståelsen av kap. 2-11 kan disse gjennomføres i overenskomsten fra et omforent tidspunkt.

Protokollen kan lastes ned [her](#) Ny overenskomst vil bli lagt ut på Virkes hjemmesider i løpet av ett par uker.

TARIFFnytt



For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no

Vennlig hilsen
Hovedorganisasjonen Virke

Stian Sigurdsen /s/
Fungerende direktør Politikk og tariff