

Nr: 60/2016/BW  
Dato: 11.11.2016

Sendt til: Virkes medlemmer som er bundet av HUK overenskomster

**DETTE ER INFORMASJON TIL ALLE MEDLEMMER PÅ HUK OMRÅDET OM DEN FORESTÅENDE MEKLINGEN I TARIFFOPPGJØRET 2016 MELLOM VIRKE OG UNIO-FORBUNDENE, AKADEMIKERNE-FORENINGENE, LEDERNE OG SKOLENES LANDSFORBUND (SL).**

Meklingen er fastsatt til den 17. og 18. november 2016, med frist kl. 24:00. Alle 7 HUK avtalene er omfattet av meklingen.

*Hva er årsaken til mekling:*

Kravet fra Virke under forhandlingene var at Forsikret tjenestepensjon Virke (tidligere omtalt som hybrid pensjonsordning) gjøres gjeldende som et alternativ til ordningen med offentlig lik tjenestepensjon. I dag er HUK-virksomhetene bundet til å ha en offentlig lik pensjonsordning gjennom tariffavtalene. Kravet fra Virke innebærer ikke at alle virksomhetene skal eller må endre pensjonsordning, men at det skal være en mulighet.

For Virke er det avgjørende at virksomhetene innenfor HUK området har en pensjonsordning som gjør at virksomheten har kontroll på egen økonomi. For mange av disse virksomhetene medfører en offentlig lik pensjonsordning store utfordringer, med betydelige og uforutsigbare løpende kostnader og oppsatte rettigheter. Våre virksomheter klarer ikke å konkurrere eller levere gode tilbud hvis de ikke har kontroll på kostnadene pensjonsordningen medfører. Forsikret tjenestepensjon Virke (tidligere omtalt som hybrid) er en pensjonsordning Virke anser likeverdig med en offentlig lik tjenestepensjonsordning, i tillegg til at den er forutsigbar for arbeidsgiver. Vilårene i pensjonsordningen er avtalt mellom tariffpartene. Virke fremmet krav i tariffoppgjøret 2016, slik at virksomheter som har behov for en overgang til forsikret tjenestepensjon kan gjøre det hvis de oppfyller forutsetningene. I tillegg ble det foreslått prosedyrer for hvordan prosessene lokalt skal gjennomføres. I prosedyrene gis fagforeningene og de ansatte medbestemmelse, men den endelige avgjørelsen om en eventuell overgang til en forsikret tjenestepensjon Virke ligger hos arbeidsgiver.

Kravet vi går til mekling på har vi kommet til enighet om med YS- og LO-forbundene (unntatt SL). Løsningen innebærer at virksomheter som av konkurransemessige og økonomiske hensyn har behov for det, kan igangsette en prosess for å bytte pensjonsordning. Enigheten er historisk viktig, spesielt for ideell sektor. Enigheten gjør at arbeidsgivere innenfor HUK-området som har slitt med store pensjonskostnader og redusert/negativ egenkapital nå kan tilby sine medarbeidere en god, forutsigbar og bærekraftig ordning som virksomheten økonomisk kan leve med. Dette skaper tryggere arbeidsplasser og gjør Virke til en enda mer attraktiv arbeidsgiverorganisasjon for ideell sektor.

Løsningen kunne imidlertid ikke aksepteres av de som gikk til brudd.

Disse viser til at overføringene fra helseforetakene pr i dag dekker alle pensjonskostnadene for de ideelle sykehusene i Virke, både løpende kostnader og oppsatte rettigheter (også kalt historiske rettigheter). I tillegg viser de til at pedagogisk personale i skoler og høyskoler som mottar statstilskudd har rett på medlemskap i Statens Pensjonskasse. Her vil ikke fagforeningene akseptere at virksomheten skal endre pensjonsordning.

Virke går altså til mekling med forbundene i Unio og Akademikerne, Lederne og SL, samtidig som det er enighet med de øvrige forbundene i LO og YS. Det betyr at Virke under meklingen må ta hensyn til denne enigheten. Virke vil arbeide gjennom meklingen for å finne en løsning med de forbundene som er i brudd.

Hvis det ikke blir enighet vil fagforeningene ta medlemmer ut i streik. Virksomheter som kan rammes av en streik, må være omfattet av en plassoppsigelse og plassfratredelser.

Arbeidstakerorganisasjonene varslet rutinemessig plassoppsigelse da tariffoppgjøret gikk til mekling. En plassoppsigelse omfatter det maksimale antallet medlemmer en fagforening kan ta ut i den enkelte virksomhet ved en eventuell streik, og må varsles senest 14 dager før iverksettelse. Fagforeningene har meddelt Virke plassoppsigelse som totalt omfatter i overkant av 400 virksomheter og 7 200 medlemmer. De virksomhetene som er omfattet av plassoppsigelse har fått egen melding om dette. Plassfratredelse angir hvilke konkrete medlemmer i hvilke konkrete virksomheter som faktisk tas ut i en streik, og må varsles senest 4 dager før iverksettelse. De virksomhetene som omfattes av en plassfratredelse får melding om dette fra og med ettermiddag/kveld mandag 14. november.

De virksomhetene som er omfattet av plassoppsigelse og blir omfattet av plassfratredelse vil få tett oppfølging av Virke.

Virke vil umiddelbart etter at meklingen er avsluttet legge ut informasjon på [Virke.no](http://Virke.no), uansett resultat. Underveis i meklingen er det imidlertid taushetsplikt om meklingen. Ingen av partene får uttale seg og alle henvendelser henvises til mekleren.

Får du som arbeidsgiver spørsmål fra ansatte som ønsker informasjon så henvises det til den ansattes fagforeninger.

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til [arbeidsrett@virke.no](mailto:arbeidsrett@virke.no)

Vennlig hilsen  
Hovedorganisasjonen Virke

Inger Lise Blyverket /s/  
Direktør forhandlinger og arbeidslivspolitik