

# Notat

---

Til	Arbeids- og sosialkomiteen
Fra	Hovedorganisasjonen Virke
Dato	10.04.2012
Sak	Notat til arbeids- og sosialkomiteen - høring 13. april 2012

---

I Prop. 69 S (2011–2012) foreslås det at direktiv 2008/104/EF om vikararbeid (vikarbyrådirektivet) innlemmes i EØS-avtalen. Hovedorganisasjonen Virke støtter forslaget.

I Prop. 74 L (2011-2012) har arbeidsdepartementet fremmet forslag om endringer i arbeidsmiljøloven og tjenestemannsloven for å sikre etterlevelsen av direktivet (tiltaks pakken). Virke er i mot flere av forslagene:

**Arbeidstid:** Av direktivet fremgår det at arbeidstidens *lengde* omfattes av likebehandlingsprinsippet, mens departementet foreslår at også arbeidstidens *plassering* skal omfattes. Virke er imot at arbeidstidens plassering skal omfattes.

**Lønn:** Departementet legger opp til en svært omfattende definisjon av lønnsbegrepet, der også kost og losji er omfattet. Det er helt uvanlig at ren utgiftsdekning som kost og losji inkluderes i lønnsbegrepet, og dette må falle utenfor lovens definisjon. Departementet foreslår også at lønnsbegrepet/ likebehandlingsprinsippet skal omfatte utsendte arbeidstakere. Virke vil i denne sammenheng vise til at ESA nylig uttalte at et lønnsbegrep som omfatter kost og losji i forbindelse med utsendingsdirektivet, vil være i strid med EØS-avtalen. Virke er enig med departementet om at pensjon må holdes utenfor lønnsbegrepet.

**Innsynsrett for tillitsvalgte:** Departementet foreslår at tillitsvalgte i innleievirksomheten skal få innsynsrett i lønns- og arbeidsvilkår for den ansatte i bemanningsbyrået. Departementet foreslår også en vid definisjon av tillitsvalgt, slik at også såkalte husforeninger omfattes. Dette innebærer blant annet at tillitsvalgte skal kunne kreve innsyn i lønns- og arbeidsvilkår for en ansatt som er medlem av en annen fagforening eller bevisst har latt være å organisere seg. Uansett gir man innsynsrett til fagforeninger som ved flere anledninger har kalt innleie et uvesen i norsk arbeidsliv. Virke mener det må være slik at dersom en ansatt ønsker en vurdering/bistand fra en fagforening, så får man melde seg inn i fagforeningen og frivillig gi disse opplysningene. Ordningen som nå foreslås er i realiteten en privatisering av tilsyn som gir innsynsrett også i tilfeller hvor den ansatte ikke ønsker at fagforeningen skal få disse opplysningene.

**Opplysningsplikt fra innleievirksomhet til bemanningsbyrå:** Virke mener likebehandlingsprinsippet kan ivaretas gjennom en opplysningsplikt om lønns- og arbeidsvilkår fra innleievirksomheten til bemanningsbyrået, og at den ansatte kan kreve å få disse opplysningene dersom det foreligger konkret mistanke om brudd på likebehandlingsprinsippet.

**Solidaransvar:** Solidaransvar etter allmenngjøringsloven er en særordning som *kun* kommer til anvendelse når det er *dokumentert* uakseptable lønns- eller arbeidsvilkår. Virke mener det ikke er fremlagt dokumentasjon som tilsier at det er behov for solidaransvar i innleieferhold, og innleieferhold vil uansett omfattes der man finner det dokumentert og fatter vedtak om allmenngjøring. Det vil også være betydelige problemer med å bestemme hvilken lønn som skal legges til grunn. Dette i motsetning til solidaransvar etter allmenngjøringsloven hvor lønnen følger av klart fastsatte satser. Videre vil solidaransvar sannsynligvis medføre en favorisering av store selskaper, fordi innleiere vil sikre seg mot økonomisk tap gjennom kun å kjøpe tjenester av de største bemannings selskapene som er garantert søkegode i forbindelse med regress.

Oppsummert mener Virke tiltaks pakken er for omfattende og vil undergrave direktivets formål om å anerkjenne bemanningsbyråer som arbeidsgivere, samt at den kan være i strid med EØS-avtalen og Den europeiske menneskerettskonvensjonen.