

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

Deres ref: 15/2989

Oslo, 09.12.2015
Vår ref: Anette Pollen/ 15-40049

Høring: Pleiepenger ved sykebarn, folketrygdloven kapittel 9

Vi viser til [høringsbrev](#) og [høringsnotat](#) med forslag til endringer i reglene om rett til pleiepenger ved syke barn etter folketrygdloven kapittel 9.

Virke er opptatt av at velferdspolitikken og velferdsytelsene skal støtte arbeidslinja. Ved vurderingen av de foreslåtte endringene i folketrygdloven legger vi vekt på om endringene vil kunne bidra til en bedre og mer effektiv bruk av arbeidskraften.

På den ene siden kan romsligere permisjonsordninger bidra til at personer som ellers ville stått på sidelinjen av arbeidslivet velger å arbeide, og på den måten kan permisjonsrettighetene bidra til å opprettholde høy sysselsetting.

På den andre siden kan utvidelse av permisjonsrettighetene bidra (indirekte) til økte kostnader for arbeidsgivere, eksempelvis på grunn av økt vikarbehov og tilhørende opplæringsutgifter, og mindre forutsigbarhet i tilgjengelig arbeidskraft som igjen kan føre til problemer med å levere varer og tjenester av god kvalitet.

Virkes synspunkter kan oppsummeres på følgende måte:

- Reglene om pleiepenger må innrettes i tråd med hensikten om å være en *midlertidig* ordning som legger til rette for at personer som står i vanskelige omsorgssituasjoner sikres tilknytning til arbeidslivet.
- Vi er positive til harmonisering av bestemmelsene om sykepenger og pleiepenger, herunder utvidet adgang til gradering ved pleiepenger og reduksjon i stønad fra 100 % til 66 % etter 260 dager.
- Sammenslåing og reglene i folketrygdloven § 9-10 og 9-11 skaper bedre oversikt for både arbeidsgiver og foreldre om rettigheter som den ansatte har.
- Vi støtter forslaget om at pleiepengene skal gis fra første dag og at ordningen administreres i en dagkonto-ordning som er knyttet til barnet.
- Vi støtter imidlertid ikke forslaget om at pleiepengeordningen skal omfatte varig sykdom, og mener at muligheten for 5 års sammenhengende fravær strider mot intensjonen om at pleiepengeordningen skal være en midlertidig ordning, jf. første kulepunkt. Dette utdypes i det følgende.

Hovedorganisasjonen Virke

Besøksadresse:
Henrik Ibsens gate 90
NO 0255 Oslo
Postadresse:
P.O. Box 2900 Solli
NO-0230 Oslo
Tel +47 22 54 17 00
Fax +47 22 56 17 00
E-post
info@virke.no
Bankgiro
6030.05.18543
Org nr.
970 134 646 MVA

5 års sammenhengende permisjon til pleie av syke barn

I dag følger det av folketrygdloven § 9-11 at retten til pleiepenger for barn med varig sykdom er begrenset til perioder der sykdommen er ustabil. Departementet foreslår å forenkle inngangsvilkåret for å unngå skjønsmessige vurderinger av om sykdommen er "livstruende" eller "svært alvorlig" og "varig". Sett i sammenheng med den foreslåtte tidsavgrensningen i ytelsen til 1300 dager betyr dette det gis mulighet til fem års sammenhengende fravær¹, til tross for at intensjonen med ordningen skal være å gi kompensasjon for inntektstap for foreldre som midlertidig må være borte fra arbeidet.²

Virke støtter forenklingen i inngangsvilkåret for pleiepenger forutsatt at det settes en grense for uttak³ som gjør at ordningen i realiteten begrenses til midlertidige behov. Slik forslaget er utformet kan den nye bestemmelsen få uheldige utslag både for arbeidslinja og den enkelte arbeidsplassen.

På samfunnsnivå vil adgangen til fem års sammenhengende fravær kunne få negativ effekt på arbeidslinja fordi fravær over lang tid medfører fare for varig frafall fra yrkeslivet.⁴

På den enkelte arbeidsplassen kan retten til fem års sammenhengende medføre at virksomheter har to personer som hevder å ha rett på den samme stillingen. Det er en nær sammenheng mellom reglene om permisjon og reglene om adgang til midlertidig tilsetning/rett til fast ansettelse. En eventuell utvidelse av pleiepengeordningen bør ikke strekke seg lenger enn arbeidsgiverens adgang til å bruke midlertidig tilsetning for å dekke arbeidskraftsbehovet. Virke foreslår derfor en øvre grense på antallet sammenhengende permisjonsdager. Grensen bør være maksimalt 780 dager⁵ (tre år) i tråd med arbeidsmiljøloven § 14-9 (6) som gir en arbeidstaker som har vært i vikariat i tre år ordinært oppsigelsesvern.

Arbeidsmiljølovens bestemmelse om pleiepenger /permisjon

I høringsnotatet stilles det spørsmål om det bør gjøres begrensninger i arbeidsmiljøloven § 12-9 fjerde ledd etter mønster av forslaget til ny pleiepengerrett. Virke mener det bør være samsvar mellom de materielle vilkårene i for pleiepenger i folketrygdloven og arbeidsmiljøloven for at det ikke skal oppstå tvil om tolkningen.

I denne bestemmelsen bør det også fremgå en klar begrensning om uttak, jf vår redegjørelse ovenfor.

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke

Stian Sigurdson /s

Leder, Arbeidslivspolitik

Anette Brinchmann Pollen /s

Rådgiver, Virke Arbeidslivspolitik

¹ 260 arbeidsdager per år i fem år

² Bl.a høringsnotatet s 8

³ Enten gjennom en kvote for antall dager pr år, eller maks antall dager for sammenhengende uttak

⁴ Bl.a høringsnotat s 13

⁵ Dette samsvarer også med etatens tidligere praksis der sykdom som varer mer enn 2-3 år ansees som varig, og faller utenfor intensjonen med stønadsordningen.