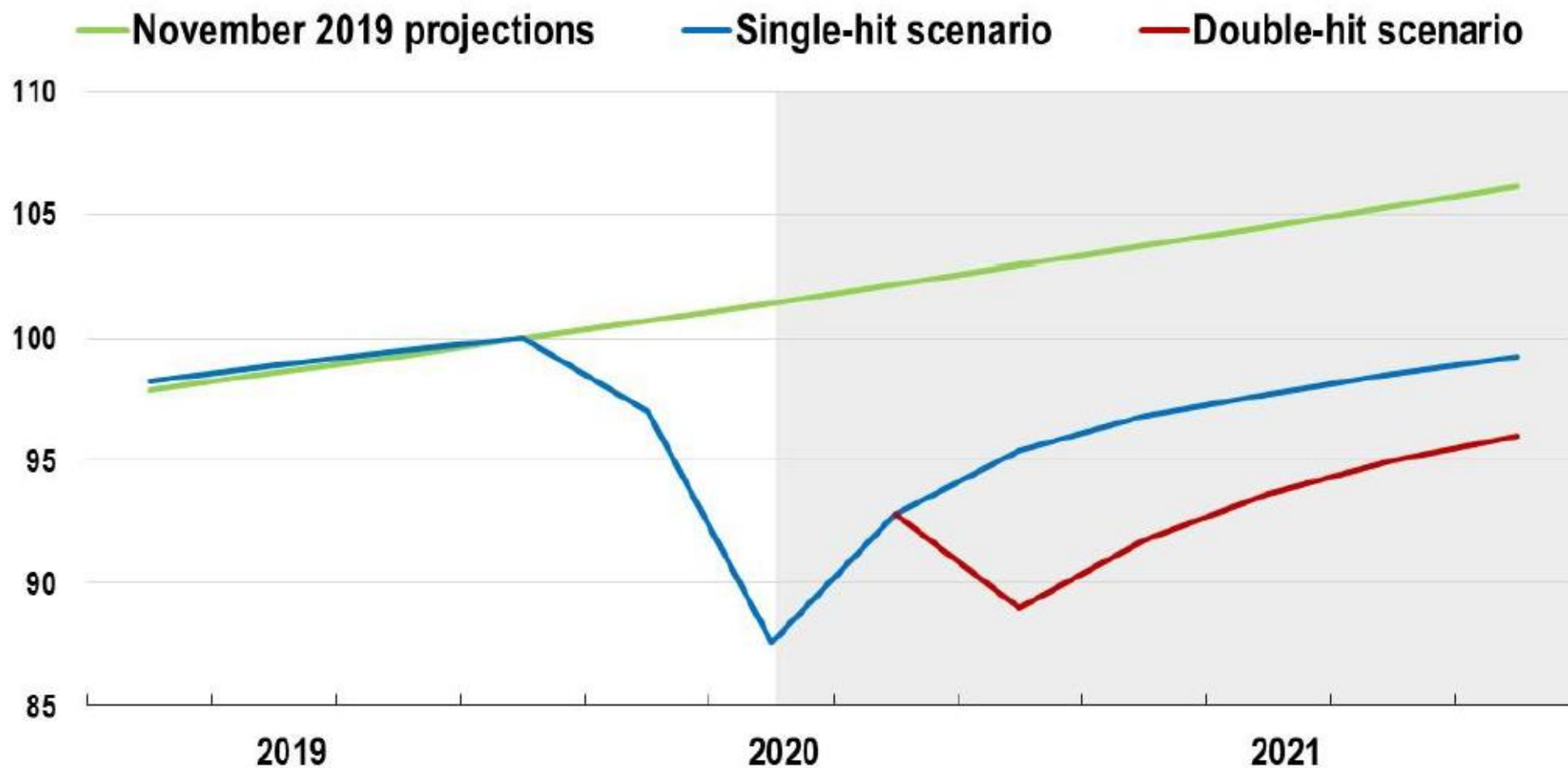




**Foran
lønnsoppgjøret**

Kollaps i verdensøkonomien



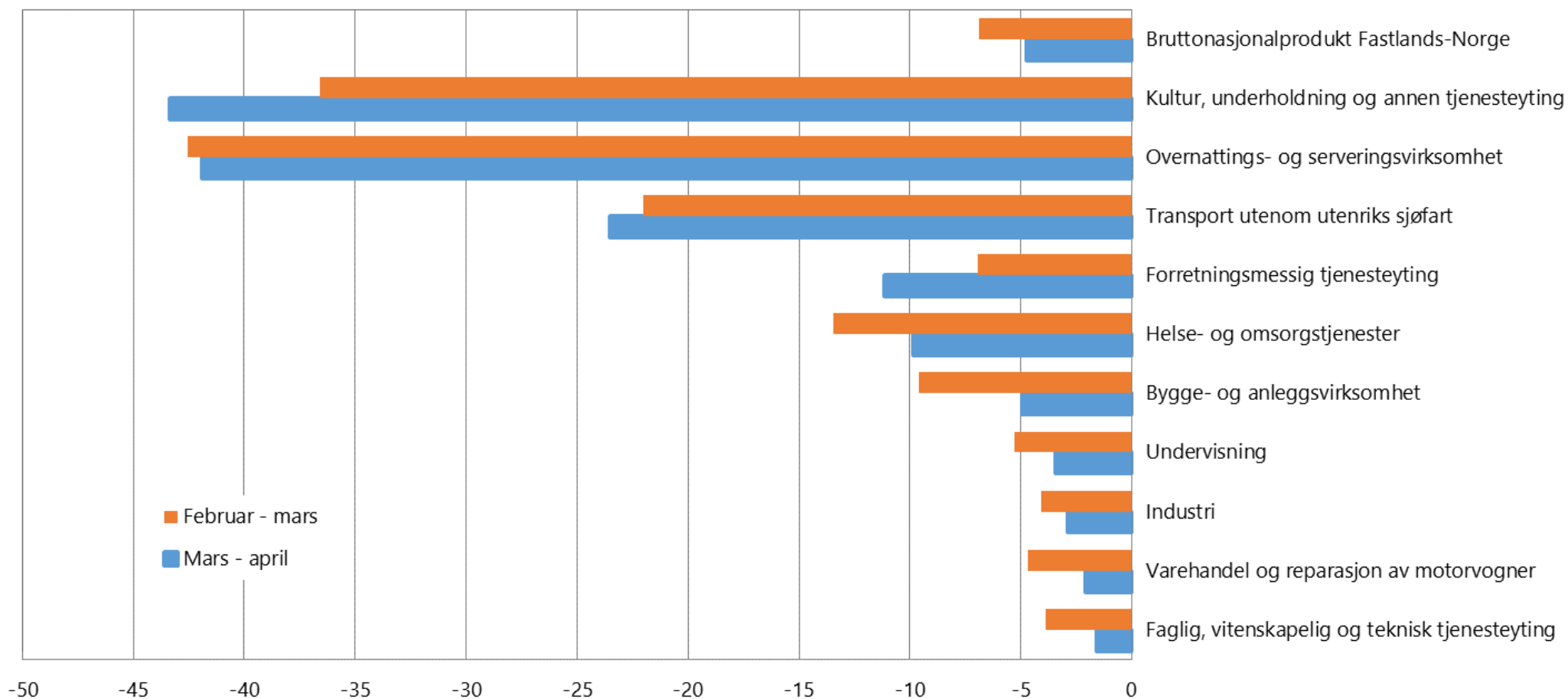
Kilde: OECD Economic Outlook 107 database; OECD Economic Outlook 106 database; and OECD calculations

Økonomisk situasjon og utsikter er fullstendig endret

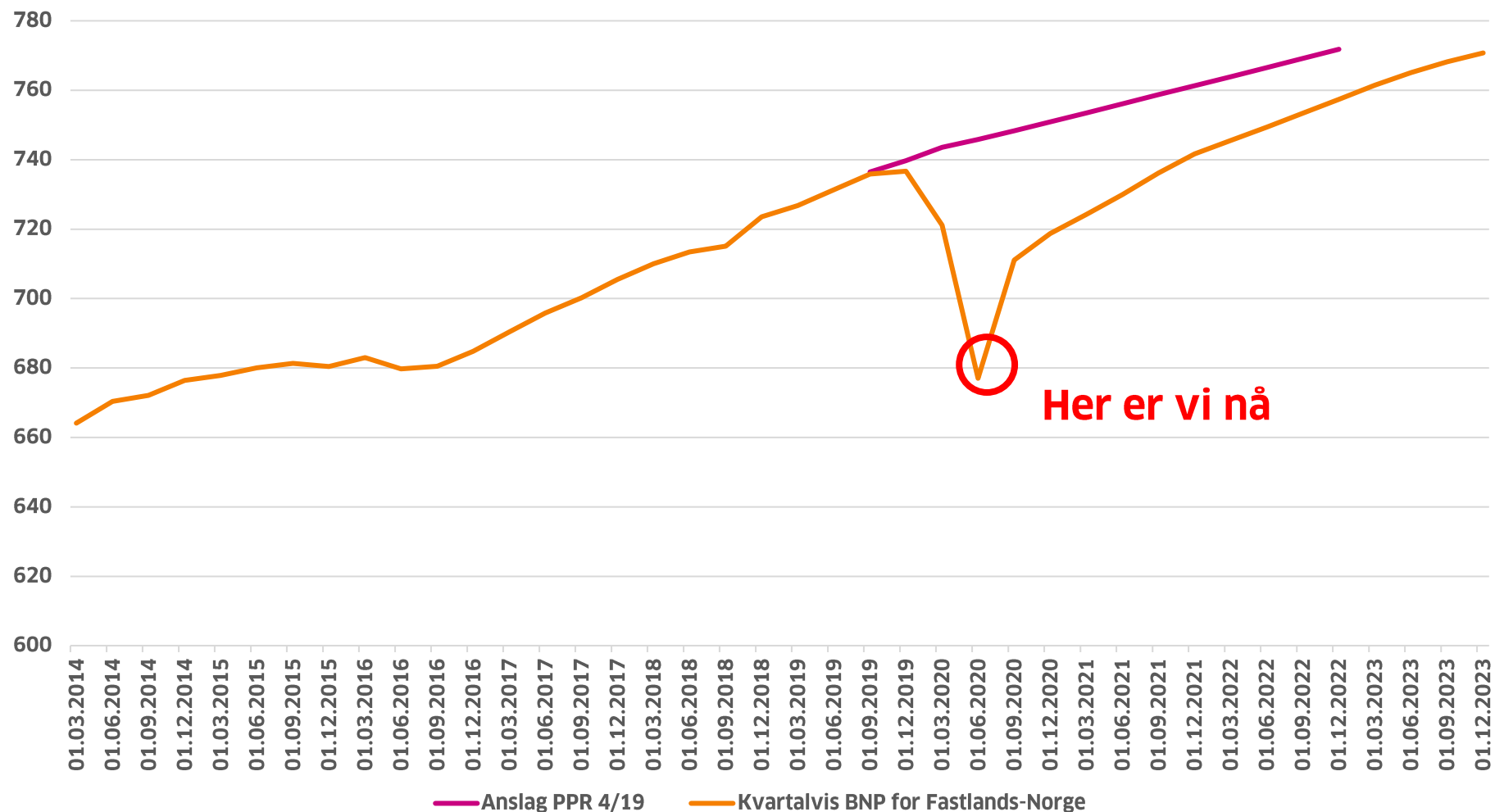
- Nedstengning av økonomisk virksomhet
- Adferdsendringer som følge av smitteforløpet
- Lavere internasjonal etterspørsel
- Lavere oljepris
- Ujevnt fordelt – mange tjenestenæringer spesielt rammet
- Deler av varehandelen fikk raskt økt etterspørsel, mens f.eks. overnattings- og serveringsvirksomheter ble hardt rammet
- Fremover tror vi på gradvis bedring – men det vil ta tid



Et enormt sjokk for flere av tjenestenæringene



Det tar tid før nedgangen hentes inn igjen



Årslønnsvekst: Frontfaget vs. prognoser

Årslønnsvekst for Norge totalt vil trolig bli høyere enn rammen fra frontfaget, fordi:

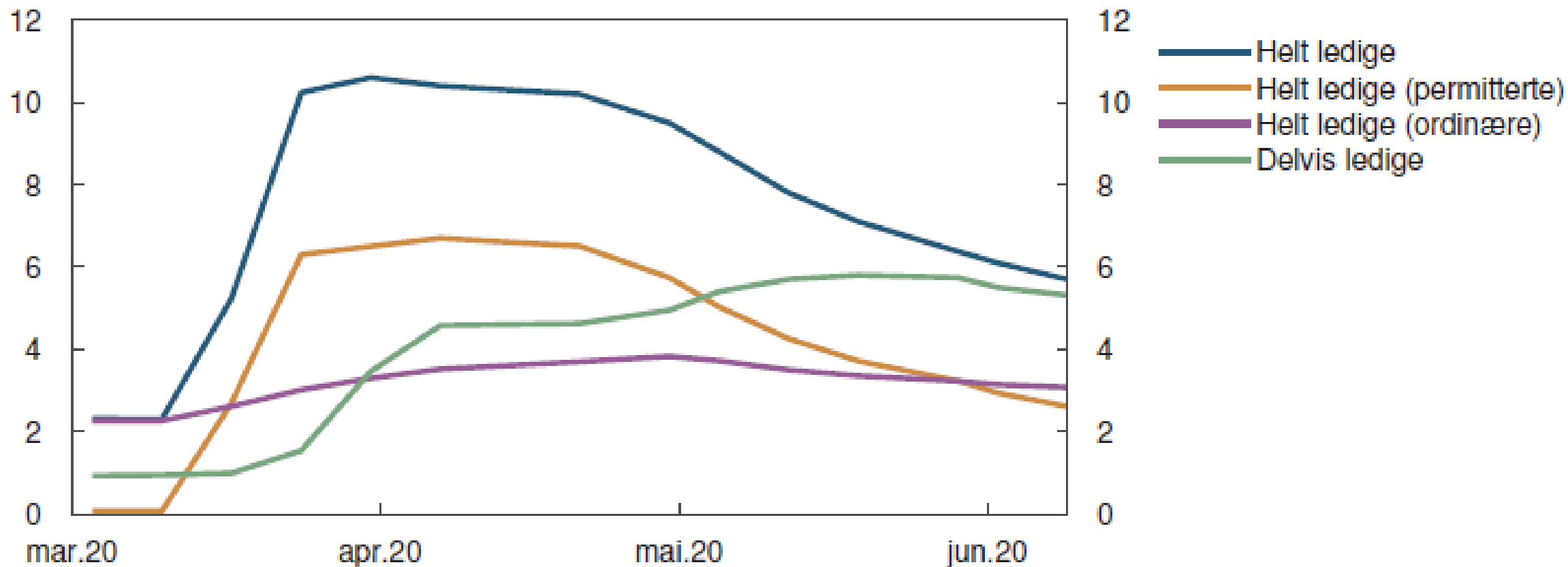
- De som mister jobben i år har relativt lav lønn (lavere enn gjennomsnittet)
- Da stiger gjennomsnittet til de som fortsatt er i jobb

På fagspråket snakker vi da om «sammensetningseffekter»

	2020	2021
Årslønnsvekst	2,2	2
Prisstigning (KPI)	1,2	3,2
Sparerate	12,5	7,4
Privat forbruk	-6	6,6

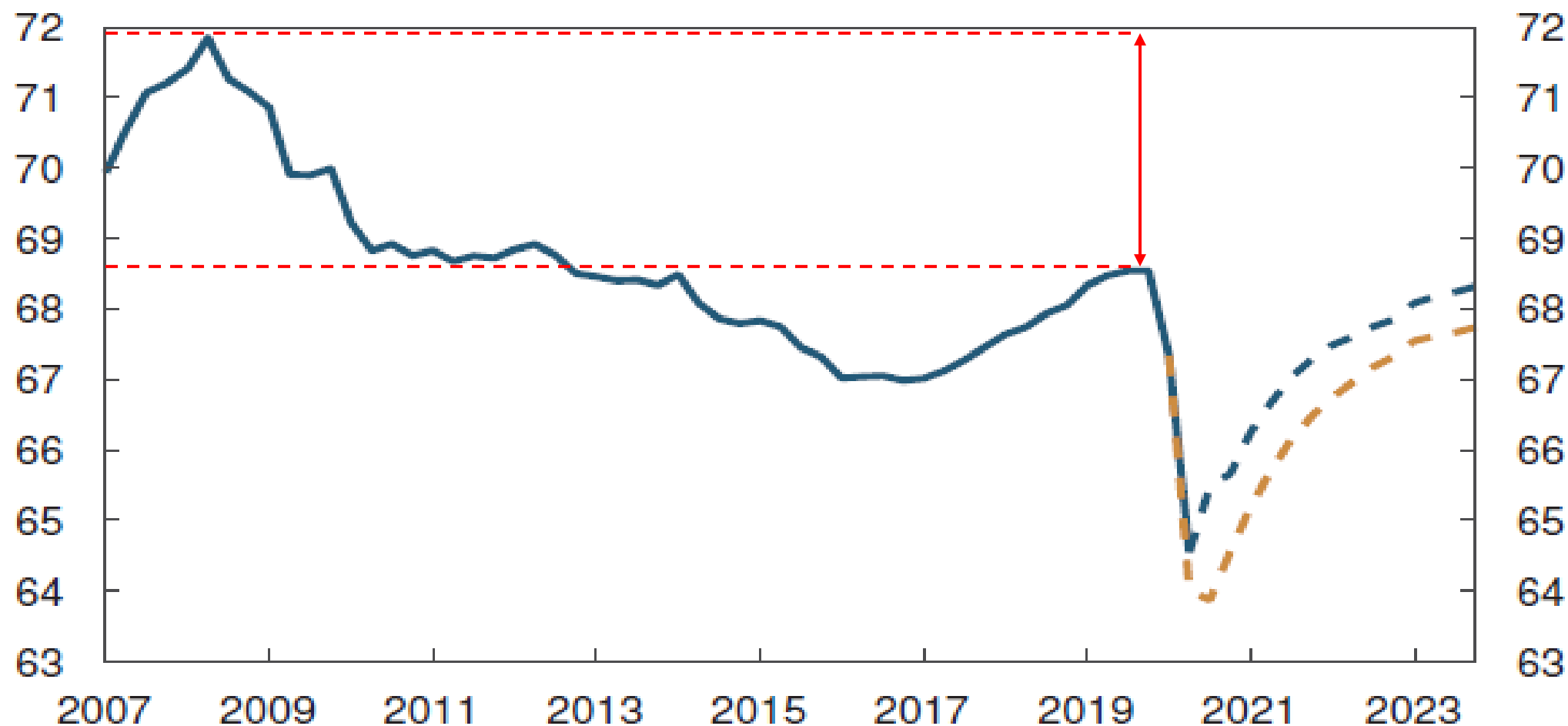
Kilde: SSB 5. juni

Vi må regne med klart flere ledige i lang tid fremover



Kilde: NAV og Norges Bank; registrerte arbeidsledige som andel av arbeidsstyrken fordelt etter grupper. Prosent.

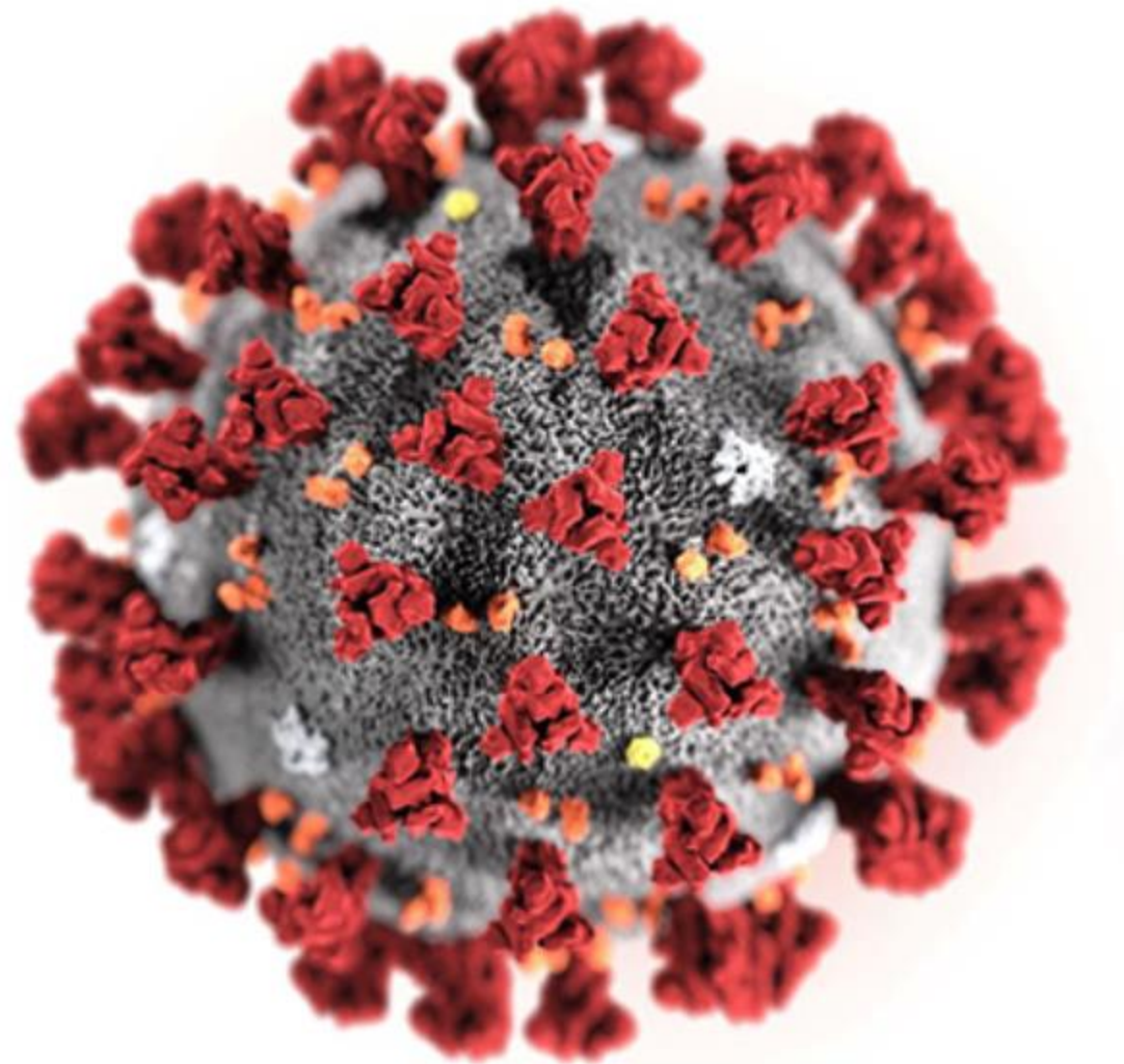
Syssetsettingen tar seg trolig gradvis opp



Kilde: SSB og Norges Bank; sysselsatte som andel av befolkningen (15-74 år). Prosent.

Hva nå?

- Pandemien har gjort oss fattigere, men byrdene er ujevnt fordelt
- Kona har styrket seg, men er fortsatt svak i historisk perspektiv
- Prisanslaget er hevet fra 1,2 til 1,4 prosent for inneværende år
- Smitteoppblomstring i mange land
- Stikkord: Usikkerhet



Resultater fra frontfaget

Resultatet i frontfaget



1,7

- Generelt tillegg på 50 øre per time
- Minstelønnsgruppene: En økning i minstelønnssatsene på 7,50–8,50 kroner.
- Alle ansatt i frontfagene får i tillegg økt skifttillegget med 6,3 prosent.
- Tilleggene gjelder fra 1. april.

Resultatet i frontfaget



1,7

- Sykepenger: "Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering a sykepenger."
- Kompetanse: Regjeringen bidrar med 50 millioner kroner til utdanning ved Industrifagskolen.

Frontfaget – hva betyr det for dere?



=



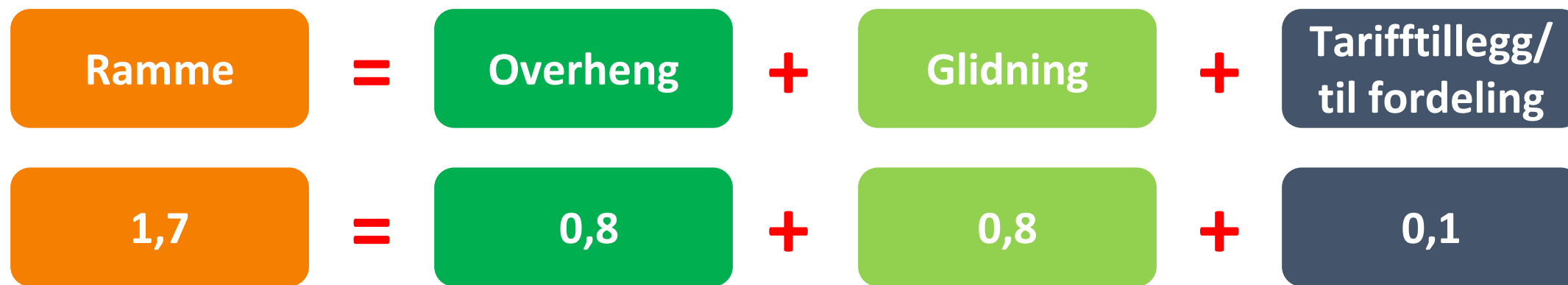
Frontfaget – hva betyr det for dere?



=

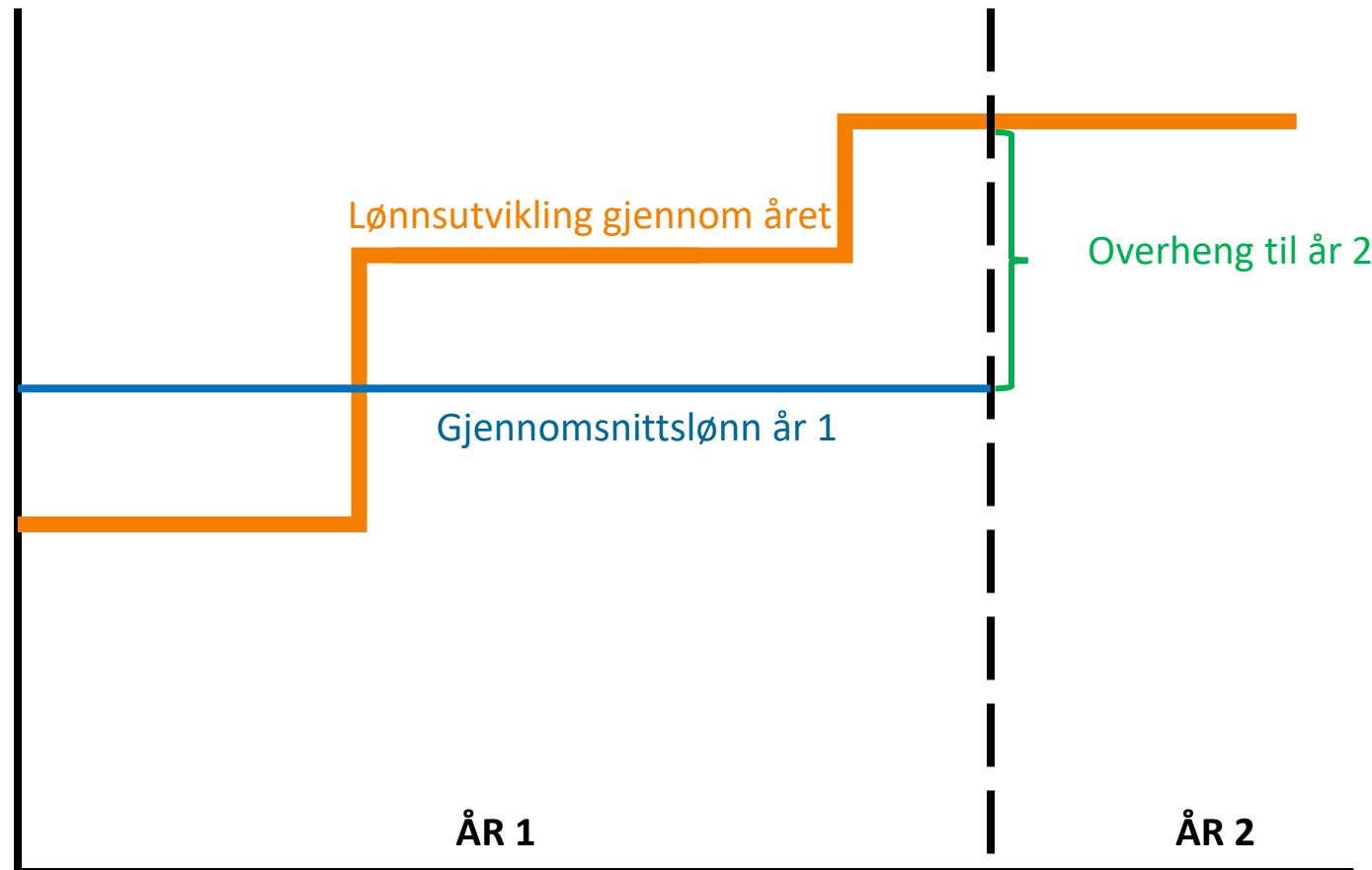


Frontfaget – hva betyr det for dere?



Overheng på 1-2-3

- Lønnsendringer gjøres ofte midt i året, ikke ved årsskiftet.
- "Overheng" beskriver forskjellen mellom gjennomsnittslønnen i kalenderåret, og lønnsnivået ved årets utgang.



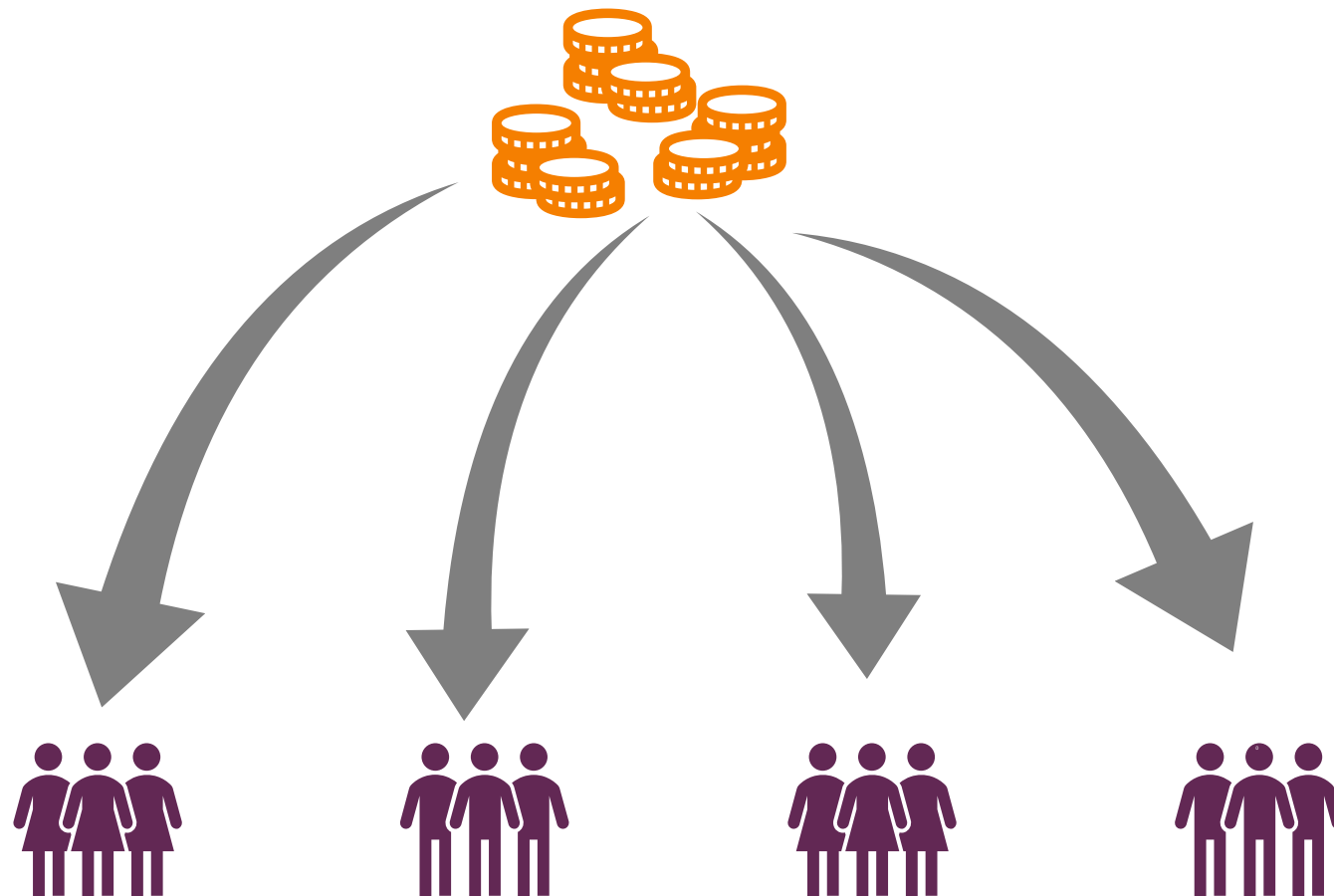
Glidning på 1-2-3

- Glidning er den øvrige inntektsøkningen som skjer i tiden mellom to lønnsoppgjør, for eksempel gjennom lokale lønnstillegg, personlige tillegg, ansiennitetstillegg osv.
- «Glidning: Den lønnsendringen vi ikke helt greier å forklare.»



Tariff tillegg på 1-2-3

- Tillegg som følger av sentrale lønnsoppgjør (og lokale potter fastsatt av sentrale parter)
- F.eks. «generelle tillegg», «lavlønns tillegg» og «garantitillegg»



Om lokale forhandlinger

«Anslaget for de lokale forhandlingene er et gjennomsnitt og er ikke bestemmende for forhandlingene i den enkelte bedrift, hvor resultatet kan bli høyere eller lavere.»

De fire kriterier:

1. Bedriftens økonomi
2. Produktivitet
3. Framtidsutsikter
4. Konkurransesevne

NB! Noen ganger har man kr. 0 til fordeling i forhandlingene

Sentralstyrets forhandlingsfullmakt

Forhandlingsfullmakten fra sentralstyret

1. Virke vil vurdere alle krav opp mot vår overordnede strategi for tariffarbeidet i Virke:
 - overenskomstene skal være en konkurransefordel
 - de skal åpne for lokale løsninger
 - de skal være brukervennlige.
2. Virke vil gjennomføre alle forhandlinger i tråd med frontfagets ramme
3. Virke vil kreve endringer i **garantilønnsbestemmelsene**
4. Virke vil ikke akseptere krav om **forskuttering av sykepenger** eller lønn under sykdom utover lovens bestemmelser
5. Virke vil vurdere om det er hensiktsmessig å ta inn bestemmelser om **miljø og bærekraft** i overenskomstene

Tariffhøsten 2020

Oversikt over forhandlingsdatoer



Sjekk virke.no for en fullstendig og oppdatert oversikt

August

25. – 28. august
Landsoverenskomsten
m.fl. (reiseliv, kontor osv)
med Handel og Kontor

31. August
TV-underholdnings-
overenskomsten med
Norsk Filmforbund

25. – 28. august
Funksjonæravtalen m.fl.
med Negotia, Parat og
Finansforbundet

September

1. September
TV-spillefilm med Norsk
Filmforbund

2. - 4. september
Grossistoverenskomste
n med Parat og YTF

2. - 4. september
Grossistoverenskomste
n med Fellesforbundet

7. og 8. september
IKT og
Serviceelektronikk
med EI og IT forbundet

September

**8. - 9 september
Landsavtalen for
Luftfart med Junit**

**9. - 10. september
Bensinstasjonsoverensk
omsten med Handel og
Kontor**

**8. September
Overenskomst for
farmasøyter utenfor
apotek med Norsk
Farmaceutisk forening**

**10. September
Overenskomst for
apotek med
Farmasiforbundet og
Parat**

September

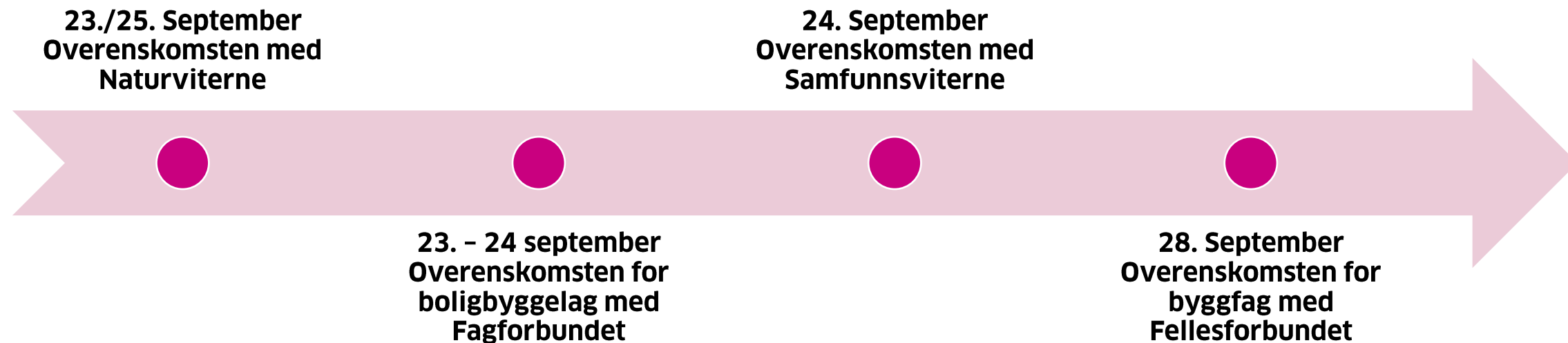
14. September
Tekna-
overenskomsten med
Tekna

21. September
Verkstedoverenskomsten
med Parat

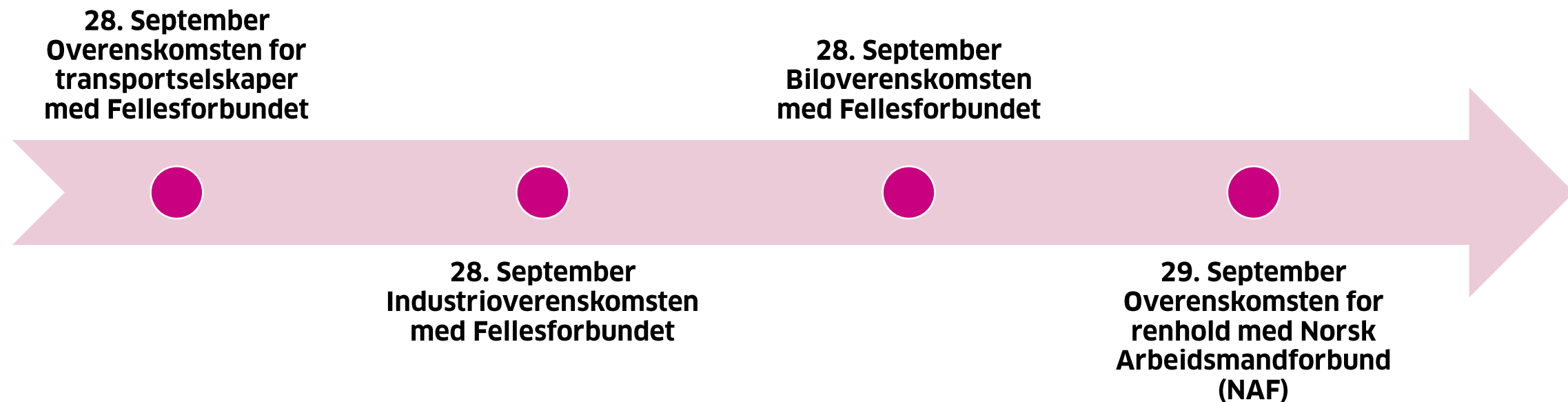
15. September
Overenskomsten for
Studentsamskipnader
med Parat, NTL og
Utd.forbundet.

22. September
Kranoverenskomsten
med YTF og
Fellesforbundet

September



September



Oktober

6. Oktober
Lederavtalen med
Lederne

8. Oktober
Begravelsesbyråavtalen
med Parat

7. Oktober
Frisøroverenskomsten
med Fagforbundet

8. Oktober
Overenskomsten for
Foodora med
Fellesforbundet

Oktober

9. Oktober
Oljeavtalen med
Fellesforbundet

13. Oktober
Tekniske Funksjonærer
med FLT

15. Oktober
Landsoverenskomsten
for BPA med
Fagforbundet

27. og 28. oktober
Baker og
konditoroverenskomsten
med NNN

Oktober

28. Oktober
Hotell og restaurant-
overenskomsten med
Fellesforbundet

29. – 30 oktober
Fritids- og
opplevelsesavtalen med
NAF

29. – 30 oktober
Vaktmester-
overenskomsten med
NAF

29. – 30 oktober
Parkerings-
overenskomsten med
NAF

November



Ikke fastsatt datoer

