



## NÅR ARBEIDSTAKER UTEBLIR FRA ARBEIDET ETTER FERIE I UTLANDET

Det skjer at ansatte ikke kommer tilbake til avtalt tid etter ferie uten å ha varslet arbeidsgiver. Dette skaper ofte store problemer for driften, da man ikke har tatt inn vikarer utover det avtalte fraværet.

Her følger en kort oversikt hva arbeidsgiver kan gjøre i slike tilfelle:

### Ureglementert fravær

Når arbeidstaker uteblir fra arbeidet etter ferie blir spørsmålet om dette er et så vesentlig brudd på arbeidsavtalen at det kan medføre oppsigelse eller avskjed av den ansatte.

Fravær utover hva som er avtalt eller dokumentert er ureglementert fravær og vil derfor kunne medføre oppsigelse/avskjed. Arbeidstaker har stilt sin arbeidskraft til arbeidsgivers disposisjon og når han eller hun uteblir uten gyldig grunn, kan dette bli ansett som vesentlig mislighold av arbeidsavtalen og følgelig få konsekvenser for arbeidsforholdet.

### Når fraværet skyldes sykdom

Dersom en situasjon skulle oppstå som likevel gjør det umulig for arbeidstaker å stille på arbeidsplassen til avtalt tid - for eksempel ved alvorlig sykdom - er den ansatte pliktig til å gi arbeidsgiver beskjed om dette snarest mulig og å sende legeerklæring til arbeidsgiver. Med dagens kommunikasjonssystem med e-post og mobiltelefon er dette mulig fra de aller fleste land.

### Advarsel, oppsigelse eller avskjed?

Før arbeidsgiver eventuelt avskjediger eller sier opp den ansatte pga. uteblivelse uten gyldig grunn:

- Arbeidsgiver bør kunne dokumentere at han eller hun har forsøkt å få tak i den ansatte.
- Arbeidsgiver må - før han eller hun treffer den endelige beslutningen - innkalle til drøftelsesmøte etter arbeidsmiljøloven § 15-1, hvor det bl. a. skal stå i innkallingen at den ansatte kan ha med seg en tillitsvalgt eller en annen person, dersom den ansatte ønsker dette.

Hva som da skal skje videre med den ansatte (advarsel, oppsigelse eller avskjed) vil være avhengig av hva som kommer frem på drøftelsesmøte.

Virkes skjema som eventuelt kan benyttes i slike tilfeller er:

- Advarsel
- Innkalling til drøftingsmøte
- Protokoll fra drøftingsmøte
- Oppsigelse
- Avskjed

Ovennevnte skjemaer er tilgjengelig for medlemmer ved innlogging via [www.virke.no](http://www.virke.no)