

Nr: 11/2016/KH

Dato: 14.04.2016

Sendt til: Virkes medlemmer som er bundet av Funksjonæravtalen mellom Virke og Negotia, Funksjonæravtalen mellom Virke og Parat, Landsomfattende tariffavtale for administrativt personale mellom Virke og Negotia samt Landsomfattende tariffavtale for administrativt personale mellom Virke og Parat.

TARIFFOPPGJØRET VÅREN 2016 - ENIGHET I FORHANDLINGENE MELLOM VIRKE OG NEGOTIA/PARAT GJELDENE FUNKSJONÆRAVTALENE OG LANDSOMFATTENDE TARIFFAVTALE FOR ADMINISTRATIVT PERSONALE

Virke og Negotia/Parat kom onsdag 13. april til enighet i forhandlingene ved vårens tariffrevisjon vedrørende Funksjonæravtalen og Landsomfattende tariffavtale for administrativt personale.

Partenes forhandlingsutvalg er enige om at vedtakelsesdato er 4.mai. *Lønnstillegg eller endringer som partene har blitt enige om skal ikke gjennomføres før forhandlingsresultatet er endelig vedtatt.* Virke vil komme tilbake med nærmere informasjon når resultatet eventuelt kan gjennomføres.

Dersom resultatet blir vedtatt vil det bli lagt ut nye tariffavtaler så snart disse er ferdig redigert. Nedenfor følger oversikt over de viktigste endringene.

Funksjonæravtalene:

I Lønnstillegg

1. Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 1 pr. time.
Minstelønnssetningene økes tilsvarende.

Dette tillegget gis til alle arbeidstakere som omfattes av Funksjonæravtalen.

2. Ytterligere minstelønnshevinger

Trinn 6 heves med ytterligere kr. 1 pr. time.

Dette tillegget er i motsetning til tillegget i pkt. 1 kun en regulering av minstelønnssetningene. Tillegg gis derfor bare til ansatte som ligger under nye minstelønnssetninger etter at de har fått det generelle tillegget som beskrevet i pkt. 1.

3. Ny lønnstabell fra 1. april 2016

Trinn	Sum tillegg 1.4.2016 per time i kroner	Sum tillegg 1.4.2016 per måned i kroner	Månedslønn med tillegg f.o.m 1.4.2016	Timelønn med tillegg f.o.m. 1.4.2016
Unge arbeidstakere under 16 år	1,00	163	18.347	112,90
Unge arbeidstakere under 18 år	1,00	163	18.834	115,90
1	1,00	163	25.030	154,03
2	1,00	163	25.168	154,88
3 (25 år)	1,00	163	25.506	156,96
4	1,00	163	26.089	160,54
5	1,00	163	27.023	166,29
6*	2,00	325	30.918	190,26

*Dette inkluderer garantitillegget på kr. 3,88 per 1. februar

4. Gjennomføring av lønnsregulering pr. 1. april 2016

Eventuelle tillegg per 1. april 2016, gis ikke til arbeidstaker som tiltrer stillingen etter 31. mars 2016 med mindre deres lønn ligger under det som gjelder per 1. april 2016. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter 31. mars 2016.

Lønnsreguleringen omfatter ikke de som er fratrudd på vedtakelsesdagen.

Det skal ikke foretas omberegning og etterbetaling av godtgjøring for overtid- og skiftarbeid, UB-tillegg og av andre tillegg som er utført mellom regulerings- og vedtakelsesdato.

Ved reguleringen per 1. april er det adgang til å ta hensyn til eventuelle tillegg som er gitt tidligere samme år og som ikke skyldes opprykksbestemmelser eller overgang til ny eller endret stilling.

Resultatlønnsavtaler reguleres dersom man ikke er blitt enige om noe annet, slik at den samlede fortjeneste med samme prestasjon/ytelse stiger overensstemmende med eventuelle generelle lønnstillegg.

Ansvarstillegg og andre spesielle tillegg som er knyttet til stillingen, skal beholdes uavkortet i tillegg til den til enhver tid gjeldende lønnsats ved tariffreguleringen. Avtalen skal foreligge skriftlig og skal spesifisere at tillegget skal beholdes uavkortet.

II Endringer i Funksjonæravtalen

Nedenfor følger de viktigste endringene i avtalen, endringene er i kursiv. Det vises for øvrig til [protokollen](#) fra forhandlingene.

§ 2 ANSETTELSE

2.6 Midlertidig ansatte

Første avsnitt bokstav a) skal lyde:

Med vikariater menes arbeidsforhold hvor arbeidstakere tilsettes for andre arbeidstakere som er midlertidig fraværende, f.eks. på grunn av ferieavvikling, sykdom, permisjon e.l.

§ 3 ARBEIDSTID

3.2.4 Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden

Andre setning i første avsnitt endres til:

Den gjennomsnittlige arbeidstid for perioden *kan høyst være 37,5 effektive timer pr. uke samtidig som ingen enkelt arbeidsdag må overskride 10 effektive timer.*

§ 6 LØNN UNDER SYKDOM

Nytt pkt. 6.6:

Virke og Negotia/Parat vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges.

§ 13 DIVERSE BESTEMMELSER

13.2.3 endres til:

Gravide som *utsettes for skadelig påvirkning*, kan etter eget ønske flyttes til annet arbeid dersom bedriften finner at slik overflytting kan skje uten særlig ulempe for virksomheten. *Det vises for øvrig til tilretteleggingsplikten i aml kap 4.*

13.5 Arbeidstøy

Tredje avsnitt endres til:

Bud skal holdes med regntøy.

§ 15 LØNNSREGULERING

15.3 Årlig lønnsvurdering

Nytt siste avsnitt:

Det bør i utgangspunktet være lønnsforskjell mellom lønnstrinn 6 og ansatte med henholdsvis 10 og 15 års ansettelse i bedriften.

III Endringer i bilag til Funksjonæravtalen

BILAG 1A MINSTELØNNSATSER FOR BUTIKK-, KONTOR- OG LAGERANSATTE

Ny minstelønnskala fra 1.april 2016 blir som følger:

Unge arbeidstakere under 16 år	kr	18.347,-
Unge arbeidstakere under 18 år	kr	18.834,-
Lønnstrinn 1	kr	25.030,-
Lønnstrinn 2	kr	25.168,-
Lønnstrinn 3 (25 år)	kr	25.506,-
Lønnstrinn 4	kr	26.089,-
Lønnstrinn 5	kr	27.023,-
Lønnstrinn 6	kr	30.918,-

BILAG 3 KORTE VELFERDSPERMISJONER

Punkt 1 andre avsnitt endres til:

Med nærmeste familie siktes det til personer som står i nært slektskapsforhold til arbeidstakeren, så som ektefelle/registrert partner, samboer, *medforelder*, barn, *stebarn*, søsken, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre eller barnebarn.

BILAG 5 LÆRLINGER

Merknad til avsnittet som begynner med "Personlige tillegg som er gitt":

Merknad: Det anbefales at arbeidsgiver og arbeidstaker avklarer status på eventuelle personlige tillegg, begrunnet i ervervet realkompetanse, før prosessen med å fremstille seg for fagprøve starter.

Landsomfattende tariffavtale for administrativt personale

Nedenfor følger de viktigste endringene i avtalene, endringene er i kursiv. Det vises for øvrig til [protokollen](#) fra forhandlingene.

§ 15 DIVERSE BESTEMMELSER

15.1 endres til:

Gravide som *utsettes for skadelig påvirkning*, kan etter eget ønske flyttes til annet arbeid dersom bedriften finner at slik overflytting kan skje uten særlig ulempe for virksomheten. *Det vises for øvrig til tilretteleggingsplikten i aml kap 4.*

BILAG 3 KORTE VELFERDSPERMISJONER

Punkt 1 andre avsnitt endres til:

Med nærmeste familie siktes det til personer som står i nært slektskapsforhold til arbeidstakeren, så som ektefelle/registrert partner, samboer, *medforelder*, barn, *stebarn*, søsken, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre eller barnebarn.

BILAG 5 LÆRLINGER

Merknad til avsnittet som begynner med "Personlige tillegg som er gitt":

Merknad: Det anbefales at arbeidsgiver og arbeidstaker avklarer status på eventuelle personlige tillegg, begrunnet i ervervet realkompetanse, før prosessen med å fremstille seg for fagprøve starter.

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no

Vennlig hilsen
Hovedorganisasjonen Virke

Inger Lise Blyverket /s/
Direktør forhandlinger og arbeidslivspolitik