

Nr: 18/2016/BW

Dato: 29.04.2016

Sendt til: Virkes medlemmer som er bundet av ny Bensinstasjonsoverenskomst.

## TARIFFOPPGJØRET 2016 – ENIGHET I FORHANDLINGENE MELLOM VIRKE OG HANDEL OG KONTOR OM NY OVERENSKOMST - BENSINSTASJONSOVERENSKOMST

Virke og Handel og Kontor (HK) kom torsdag 28. april 2016 til enighet i forhandlingene om en overenskomst for bensinstasjoner.

Forhandlingsresultatet skal på uravstemning blant HKs medlemmer, og har frist til endelig vedtakelse 2. juni 2016. Lønnstillegg eller endringer som partene har blitt enige om skal ikke effektueres før forhandlingsresultatet er endelig vedtatt. Virke vil komme tilbake med nærmere informasjon når resultatet eventuelt kan effektueres.

Dersom resultatet blir vedtatt, vil det bli lagt ut ny overenskomst så snart denne er ferdig redigert. Nedenfor følger oversikt over de viktigste elementene i ny overenskomst og fra protokollen.

### Lønnstillegg

#### 1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 1 pr. time. Minstelønnssetene økes tilsvarende.

#### 2. Øvrige tillegg

Minstelønnsseten på trinn 6 heves ytterligere med kr. 3,- pr. time.

Dette tillegget er i motsetning til tillegget i pkt 1. kun en regulering av minstelønnsseten. Tillegget gis derfor bare til ansatte som ligger under nye minstelønnsseter etter at de har fått det generelle tillegget som er beskrevet i pkt.1

Ny minstelønnsseter fra 1. april 2016 blir som følger:		
Personellkategori:		
Butikkpersonell	Ny månedslønn	Ny timelønn
Butikkpersonell 0 år	23502,5	144,60
Butikkpersonell 2 år	23990,0	147,60
Butikkpersonell 3 år	24477,5	150,60
Butikkpersonell 4 år	24965,0	153,60
Butikkpersonell 5 år	25940,0	159,60
Butikkpersonell 6 år	28865,0	177,60
Kiosk- og kassaekspeditør		
Kiosk-/kassaekspeditør 0 år	22089,5	135,90
Kiosk-/kassaekspeditør 2 år	22577,0	138,90
Kiosk-/kassaekspeditør 3 år	23064,5	141,90
Kiosk-/kassaekspeditør 4 år	23552,0	144,90
Kiosk-/kassaekspeditør 5 år	24527,0	150,90
Kiosk-/kassaekspeditør 6 år	27452,0	168,90
Under 18 år	18182,5	111,90

Ledende personell skal ligge minst kr 5,- over minstelønnsatsene.

## Gjennomføring av lønnsregulering pr. 1. april 2016

- a) I lønnstillegg som gis fra 1. april 2016 er det adgang til å ta hensyn til tillegg som er gitt pr. 1. januar 2016 eller senere. Dette gjelder ikke kvalifikasjons-tillegg, lønnstillegg som følge av opprykk på skala, eller lønnsregulering som har funnet sted på grunn av endret eller utvidet arbeidsområde eller fordi vedkommende har overtatt annen stilling i firmaet.
- b) Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.
- c) De tillegg som følger av lønnsreguleringen pr. 1. april 2016, gis ikke til ansatte som tiltrer stillingen etter 31. mars 2016 såfremt deres lønn minst svarer til de lønninger som gjelder fra 1. april 2016. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter 31. mars 2016.
- d) Resultatlønnsavtale for ansatte som kommer inn under dette tariffoppgjør, reguleres slik at den samlede fortjeneste med samme prestasjon/ytelse stiger overensstemmende med generelle lønnstillegg.  
  
Inntil enighet om slik regulering er oppnådd, gjennomføres lønnsregulering ved tillegg til fast lønn.  
  
For øvrig er partene enige om at man ved den tekniske gjennomføring av regulering av resultatlønnsavtaler som følge av denne tariffrevisjon, skal følge de samme retningslinjer som er fastsatt ved tariffrevisjonen 1972 mellom Norsk Arbeidsgiverforening og Landsorganisasjonen i Norge.
- e) Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid- og skiftarbeid m.v. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.
- f) Prinsippene i de foranstående punkter følges tilsvarende ved eventuell lønnsregulering pr. 1. april 2017.

## Utvalgsarbeid i perioden

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå bruken av overenskomstens personellkategorier.

Utvalget skal om nødvendig innhente statistikk for å kartlegge innplassering på kategoriene og ansiennitetsskala for ansatte som omfattes av Bensinstasjonsoverenskomsten. Utvalget skal utarbeide et grunnlag for vurdering av et eventuelt nytt lønnstrinnsystem.

Utvalget skal også vurdere innretningen av overenskomstens garantibestemmelse.

Utvalget skal levere sitt forslag i god tid før neste hovedoppgjør, og senest innen 01.12.2017.

Utvalget skal bestå av inntil 3 representanter fra hver av partene og være oppnevnt og ha påbegynt sitt arbeid innen 01.10.2016. Virke har ansvar for å innkalle til første møte.

Protokoll med ny overenskomst kan lastes ned [her](#)

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til [arbeidsrett@virke.no](mailto:arbeidsrett@virke.no)

Vennlig hilsen  
**Hovedorganisasjonen Virke**

Inger Lise Blyverket /s/  
Direktør forhandlinger og arbeidslivspolitik