

Nr: 54/2016/BW  
Dato: 16.09.2016

## INFORMASJON OM PLASSOPPSIGELSER OG FORESTÅENDE MEKLING

Det vises til Tariffnytt nr. 51/2016 vedrørende hovedtariffoppgjøret i HUK-området. Her ble det redegjort for brudd i forhandlingene med fagforeninger i Unio og Akademikerne samt Lederne og Skolenes Landsforbund. Det vises videre til Tariffnytt nr. 52/2016.

Virke har nå mottatt og kvalitetssikret plassoppsigelser fra samtlige fagforeninger, og oversikt pr virksomhet er i dag videresendt til alle virksomheter innenfor overenskomstområdene som har medlemmer fra én eller flere disse fagforeninger – og som dermed kan bli berørt i et senere streikeuttak.

Meklingen er nå berammet av Riksmekler og vil finne sted torsdag 10. og fredag 11. november 2016, med frist fredag kl 24:00.

### ***Hva er en plassoppsigelse?***

Arbeidstakerorganisasjonene varsler rutinemessig plassoppsigelse idet oppgjøret går til mekling. Plassoppsigelse er oppsigelse av arbeidsavtaler med det formål å kunne iverksette streik. Hensikten med dette første varselet – plassoppsigelsen – er å angi i hvilke virksomheter organisasjonene kan ta ut medlemmer i streik og hvor mange medlemmer den enkelte fagforening har i den enkelte virksomhet.

### ***Hva innebærer dette?***

Plassoppsigelse er kun et varsel om *totalomfanget* av organiserte medlemmer i de ulike virksomhetene, og angir således kun rammene for en eventuell senere konflikt og mulig utvikling av den. Hvilke arbeidstakere og hvilke virksomheter som faktisk tas ut i en eventuell streik, offentliggjøres senere – ved melding om *plassfratredelse*.

### ***Hva skal dere gjøre nå?***

**For virksomhetene betyr det at listen over ansatte i plassoppsigelsene må gjennomgås og kvalitetssikres.** Sjekk følgende:

- Virksomhetens egen registrering av ansatte som er medlem i den eller de fagforeninger som har meddelt plassoppsigelse.
- Ved avvik må listene korrigeres, og nye lister returneres til Virke ved: [martina.pilskog@virke.no](mailto:martina.pilskog@virke.no)

Videre er det nødvendig allerede nå å starte *forberedelser og planlegging av en eventuell konflikt*. For eksempel skal det kartlegges/kvalitetssikres:

- Om driften kan fortsette delvis eller om man må stenge helt
- Hvilke konsekvenser en streik i egen virksomhet kan få for virksomheten
- Kan streiken ramme liv og helse – virksomheten må informere sine oppdragsgivere om muligheten for en konflikt og de mulige konsekvensene av en konflikt
- **Behov for forhåndsavtaler mellom de lokale partene (tillitsvalgte og arbeidsgiver) i virksomheten**
- Konsekvensene av hva en streik i andre virksomheter kan få for deres virksomhet (eksempelvis at virksomheten kjøper tjenester fra en virksomhet som blir tatt ut i streik og ikke kan levere tjenestene)
- Hvem som er virksomhetens kontaktperson overfor Virke, media, eventuelt helsemyndighetene
- Hvem som kan arbeide under en konflikt (øvrige ansatte, medlemmer i andre fagforeninger som ikke er en del av de streikende fagforeningene og uorganiserte)
- Behovet for permitteringer og forhåndsvarsler om mulig permittering
- Praktisk: Nøkler, passord, opplæring i virksomhetskritiske systemer (for eksempel lønnskjøring)
- Nødvendig informasjon til ansatte, tillitsvalgte, kunder, forretningsforbindelser

## ***Hva kan dere ikke gjøre nå?***

Utgangspunktet er at både sentrale og lokale parter ved brudd i forhandlingene bryter all kontakt som vedrører tariffavtalte forhold. Det betyr at alle slike prosesser ved virksomheten suspenderes til etter at konflikten er avsluttet. Dette kan for eksempel være:

- Lokale forhandlinger (gjennomføring eller felles planleggingsmøter)
- Tvistesaker om fortolkning av tariffavtalene
- Lokale prosesser vedrørende omlegging av pensjonsordning for de ansatte

-----

Før meklingen starter opp vil Virke motta plassfratredelser fra fagforeningene. Nærmere opplysninger og informasjon om hva plassfratredelser betyr for din virksomhet vil komme i eget Tariffnytt.

Fristen for å sende plassfratredelse er 4 dager før avsluttet mekling, det vil si at mandag 7. november innen arbeidssdagens slutt. Plassfratredelsene vil da bli tilsendt Virke. Disse vil umiddelbart bli sendt til virksomhetene. Dette betyr at virksomhetene som nå har mottatt plassoppsigelse må ha tilstrekkelig ressurser/ personale (personalavdeling eller tilsvarende) tilgjengelig fra og med den 7. november for å kontrollere navnelister og faktiske konsekvenser for driften.

Har du spørsmål, ta kontakt med Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til [arbeidsrett@virke.no](mailto:arbeidsrett@virke.no)

Vennlig hilsen

**Hovedorganisasjonen Virke**

Inger Lise Blyverket /s/

Direktør forhandlinger og arbeidslivspolitik