

Nr: 14/2016/KH  
Dato: 20.04.2016

**Sendt til: Virkes medlemmer som er bundet av Overenskomst Virke og Parat/Farmasiforbundet.**

## **TARIFFOPPGJØRET 2016 - ENIGHET I FORHANDLINGENE MELLOM VIRKE OG PARAT/FARMASIFORBUNDET**

Tirsdag 19. april 2016 kom Hovedorganisasjonen Virke og Parat/Farmasiforbundet til enighet i forhandlingene ved vårens tariffrevisjon vedrørende Overenskomst Virke og Parat/Farmasiforbundet.

Vedtaksdato for forhandlingsresultatet er fredag 6. mai. Lønnstillegg eller endringer som partene har blitt enige om skal ikke effektueres før forhandlingsresultatet er endelig vedtatt. Virke vil komme tilbake med nærmere informasjon når resultatet eventuelt kan effektueres.

Dersom resultatet blir vedtatt vil det bli lagt ut ny tariffavtale så snart denne er ferdig redigert

Nedenfor følger oversikt over de viktigste endringene.

### **Økonomi**

Det gis et generelt tillegg på kr. 1,- pr. time til alle arbeidstakere som omfattes av overenskomsten. Videre gis det ytterligere et tillegg på kr. 1,- pr. time til arbeidstakere med 8 eller flere års ansiennitet. Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2016, men skal som nevnt ikke effektueres før forhandlingsresultatet er endelig vedtatt.

Arbeidstaker som etter å ha fått disse tilleggene ikke oppnår den lønn som fremgår av minstelønnsatsene under, skal ha ytterligere tillegg slik at arbeidstaker minst har lønn slik det fremgår av tabellen.

Nye minstelønnsatser gjeldende fra 1. april 2016:

<b>Stillingsbenevnelse</b>	<b>0 år</b>	<b>4 år</b>	<b>8 år</b>	<b>12 år</b>
Apotektekniker	310 000	320 000	335 000	355 000
Apotekmedarbeider	280 000			330 000

Det skal i tillegg føres lokale forhandlinger i apoteket/kjeden i tråd med overenskomsten § 3.2.

### **Endringer i overenskomsten**

#### **3.6 Lønnsutbetaling**

Siste setning endres til:

Lønn for desember utbetales den 12.12., med mindre annet avtales lokalt.

*Kommentar: Dette innebærer at partene lokalt kan bli enige om at også desemberlønnen utbetales til ordinær lønnsdato. Dette kan være praktisk f.eks. der halvt skattetrekk foretas i november i stedet for desember.*

#### **3.7 Pensjonsordning**

Omfangsbestemmelsen i Lov om pensjonsordning for apotekvirksomhet mv. er blitt endret, og første setning i bestemmelsen endres i tråd med dette:

Pensjonsordningen omfatter arbeidstakere som faller inn under § 1 i Lov om pensjonsordning for apotekvirksomhet mv.

## § 5 Arbeidstid

### 5.2 Arbeidstidens inndeling og plassering

Første og andre ledd endres til:

Den alminnelige arbeidstid kan plasseres mellom kl. 0800 og 2200 på ukens fem første dager og mellom kl.0800 og kl. 2000 på lørdager. For medarbeidere som arbeider med renhold kan den alminnelige arbeidstid plasseres mellom kl. 0600 og kl. 2200. Arbeidstiden kan avvikes før høytider og ved spesielle arrangement.

Arbeidstiden ordnes slik at arbeidsperiodene som hovedregel fordeles mellom alle ansatte og at arbeidstiden etter kl. 1700 for den enkelte arbeidstaker begrenses til høyst 4 ganger pr. uke, likevel ikke mer enn 12 ganger i løpet av en måned, med mindre arbeidsgiver og arbeidstaker blir enige om noe annet.

Nytt tredje avsnitt:

Arbeidstakere som av helsemessige eller vektige sosiale grunner ber om det, skal i den grad driften tillater det, fritas for sen arbeidstid.

### 5.6 Ulempetillegg

Begrepet "rengjøringsassistenter" erstattes med "medarbeidere som arbeider med renhold".

### 5.8 Merarbeid/Overtid

Siste avsnitt endres til:

Pålegges en ansatt overtid (ikke merarbeid) ut over to timer etter ordinær arbeidstid, inkluderes ½ times spisepause i arbeidstiden.

*Kommentar: Dette er en harmonisering med arbeidsmiljølovens bestemmelse for å være i samsvar med denne.*

## Øvrige forhold som partene ble enige om

### Utvalg

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg som bl.a. skal se på lønnsdannelse og arbeidstid i tariffområdet.

### Pensjon

Det vises til de utredninger som foregår vedrørende pensjonsordninger i offentlig og privat sektor.

Parat/Farmasiforbundet og Virke er enige i at en skal følge dette arbeidet og ha dialog om ulike pensjonsspørsmål i tariffperioden.

Partene er enige om å utarbeide en møteplan for denne dialogen. Det utarbeides referater fra møtene, som oversendes partene i avtalen. Norges Farmaceutiske Forening inviteres til å delta.

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til [arbeidsrett@virke.no](mailto:arbeidsrett@virke.no)

Vennlig hilsen

**Hovedorganisasjonen Virke**

Inger Lise Blyverket /s/

Direktør forhandlinger og arbeidslivspolitik