



## Fremgangsmåte for å bestride en sykmelding

**Dette faktaarket skal gi en enkel oversikt over fremgangsmåten når en arbeidsgiver ønsker å bestride en sykmelding. Arbeidstaker har bare rett til sykepenger dersom han eller hun er arbeidsufør på grunn av en funksjonsnedsettelse som klart skyldes sykdom eller skade.**

### 1. Innkall til samtale

Arbeidsgiver innkaller til en samtale med arbeidstaker for å undersøke nærmere grunnlaget for sykmeldingen.

Etter samtalen gjør arbeidsgiver en vurdering av om han ønsker å bestride sykmeldingen, eller om det gjennom samtalen har fremkommet informasjon som gjør at arbeidsgiver nå er trygg på at sykmeldingen er reell.

Det er viktig at arbeidsgiver stanser utbetaling av sykepenger frem til det foreligger et endelig vedtak i saken.

### 2. Skriv brev til NAV

Dersom arbeidsgiver fortsatt ønsker å bestride sykmeldingen, må det sendes et brev til arbeidstakers lokale NAV-kontor med kopi til arbeidstaker.

Det må vises til den eller de sykmeldingene arbeidsgiver bestrider. Oppgi disse med datoer for når de ble skrevet ut og for hvilken periode de gjelder. Brevet skal redegjøre for arbeidsgivers usikkerhet rundt arbeidstakers oppfyllelse av vilkårene for å få sykepenger.

Det bør her henvises til [folketrygdloven §§ 8-4](#) eller [8-7](#).

Videre må det opplyses om at arbeidsgiver ikke vil utbetale sykepenger og at dette derfor er trygdens ansvar, jf [folketrygdloven § 8-22](#).

Brevet avsluttes med en henstilling til NAV om å ta stilling til arbeidsgivers anførsler.

Virke har en mal for hvordan dette brevet til NAV kan se ut. Dette finner du ved å logge deg inn på medlemssidene og kikke i skjemabanken.

### 3. NAVs beslutning

NAV vil ta stilling til arbeidsgivers brev. Dersom arbeidsgiver gis medhold, må NAV sørge for å få tilbakebetalt sykepenger arbeidstaker har mottatt. Gis arbeidsgiver ikke medhold, kan arbeidsgiver enten klage avgjørelsen til [Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden](#) eller akseptere avgjørelsen og betale tilbakebetalingskravet som NAV vil rette mot arbeidsgiver.

Det er viktig at arbeidsgiver gir alle opplysninger til NAV slik at NAV får et godt utgangspunkt for å treffe et korrekt og objektivt vedtak.