



Spørsmål og svar: **Hva innebærer det at virksomheten blir omfattet av en tariffavtale?**

✓ *Når blir virksomheten bundet av en tariffavtale?*

Dersom minst 10 % av de organisasjonsmulige er medlem av et fagforbund, og forbundet fremmer krav om opprettelse av tariffavtale. I avtaler med Handel og Kontor i Norge er kravet 30 %, dersom antall organisasjonsmulige i virksomheten er 10 ansatte eller færre.

✓ *Bli alle enhetene innen virksomheten bundet ved opprettelse av tariffavtale?*

Virke har gjennom lang praksis lagt til grunn at tariffavtalene opprettes særskilt for hver enkelt geografiske enhet i en virksomhet som identifiseres ved et eget organisasjonsnummer.

✓ *Hva får det som konsekvenser for de ansatte at en enhet får eget organisasjonsnummer?*

Det får som konsekvens at det er kun arbeidstakere som har sitt arbeidsforhold knyttet til en enhet med eget organisasjonsnummer som omfattes av tariffavtalen.

✓ *Når gjelder tariffavtalen fra?*

Tariffavtalen gjelder fra og med det tidspunkt kravet om tariffavtale er fremmet.

✓ *Hvem blir part i avtalen?*

Det aktuelle fagforbund og virksomheten/Virke.

✓ *Skal virksomheten selv bekrefte overfor fagforbundet at avtalen gjelder?*

Virke bekrefter overfor fagforbundet og på vegne av virksomheten opprettelsen av tariffavtalen.

✓ *Hva innebærer det for min virksomhet at den er bundet av en tariffavtale?*

Det medfører at bestemmelsene i tariffavtalen, dvs. selve Overenskomsten og Hovedavtalen, må praktiseres.

✓ *Hva skiller en tariffavtale fra en hovedavtale?*

En tariffavtale er en avtale mellom en fagforening og en arbeidsgiver eller arbeidsgiverforening om arbeids- og lønnsvilkår, eller andre arbeidsforhold. En hovedavtale inngår som første del av tariffavtalen og inneholder regler om medbestemmelse og partenes rettigheter og plikter.

Fortsetter... Se neste side



Spørsmål og svar: **Hva innebærer det at virksomheten blir omfattet av en tariffavtale?**

✓ *Betyr en tariffbinding meromkostninger for virksomheten?*

Ja, det gjør det fordi tariffavtalens bestemmelser innebærer fordeler som går lenger enn eksempelvis arbeidsmiljøloven og ferieloven.

✓ *Må virksomheten praktisere tariffavtalen også overfor ansatte som ikke er organisert?*

Ja, tariffavtalens bestemmelser skal praktiseres overfor både de organiserte og uorganiserte ansatte. Ingen arbeidstakere som faller inn under tariffavtalens omfangsparagraf kan ha individuelle lønns- og arbeidsvilkår som er i strid med tariffavtalen.

✓ *Betyr tariffbinding følgelig at også uorganiserte kan nyte godt av f.eks. avtalefestet pensjon (AFP)?*

Ja, uorganiserte i en tariffbundet virksomhet har den samme adgang til ordningen.

✓ *Kan jeg si opp tariffavtalen dersom organisasjonsprosenten blant de ansatte går under 10%?*

Nei, så lenge virksomheten har minst én ansatt som er organisert gjelder tariffavtalen.

✓ *Hvor lenge gjelder tariffavtalen?*

Tariffavtalen gjelder i prinsippet for to år ad gangen, men vil bli forlenget for en ny periode så lenge det fortsatt er organiserte ansatte innenfor det aktuelle tariffområdet.

✓ *Når kan en virksomhet tre ut av tariffavtalen?*

Det er først når det ikke lenger er flere organiserte innenfor det aktuelle tariffområdet at virksomheten kan tre ut av tariffavtalen.

✓ *Hvordan forholder virksomheten seg rent praktisk dersom det er grunnlag for å tre ut av tariffavtalen?*

Virksomheten underretter Virke om at den ikke lenger har organiserte ansatte, og Virke underretter deretter det aktuelle fagforbund. Virkes erfaring er at fagforbundet normalt ikke vil kreve at virksomheten skal være bundet av tariffavtalen utover det tidspunkt hvor det ikke lenger er organiserte i virksomheten.